

Posudek bakalářské práce „Organizační kultura“

Autorka práce: Lenka Belancová, 2008

Autorka předkládá zajímavou práci, která spojuje monografické pojednání o problematice organizační kultury a následnou aplikaci teoretických poznatků při popisu organizační kultury reálné společnosti (DHL Information Services Europe).

Práce je členěna do deseti kapitol, ve kterých autorka postupuje od teoretického vymezení pojmu kultura (z pohledu několika vědních disciplín), resp. organizační kultura, představení základních typologií organizačních kultur či popisu faktorů, které ovlivňují utváření org. kultury k praktickým aspektům problematiky, jako jsou postavení jedince v mezinárodní společnosti či adaptace jedince na organizační kulturu. V neposlední řadě autorka rozebírá vztah organizační kultury a personálního řízení.

Výklad je podáván srozumitelnou a čtivou formou, nechybí komentáře autorky k teoreticky nejednoznačným aspektům problematiky (interpretativní vs. objektivistický přístup k org. kultuře), ani vlastní hodnocení jednotlivých teoretických konceptů, či průběžné dílčí závěry, které velmi usnadňují orientaci v textu.

V závěrečné kapitole autorka reflektuje své zkušenosti z působení ve společnosti DHL IS a na základě konfrontace s teoretickými poznatky popisuje organizační kulturu této společnosti

Za velmi přínosné považuji zejména úvahy autorky o reálné možnosti změny organizační kultury, resp. o možnosti využívání záměrných změn org. kultury jako nástroje ke zvýšení výkonnosti společnosti – s odkazem na teoretické zdroje autorka poukazuje na to, že tento trend je sám o sobě kulturně podmíněný. Stejně tak velmi pozitivně hodnotím, že autorka reflektuje kulturní podmíněnost pozitivních charakteristik jednotlivých typů organizačních kultur.

Svým rozsahem (51 s. + 7 příloh) práce překračuje požadavky na zpracování BP. Soupis bibliografických citací zahrnuje 14 pramenů, z toho 4 zahraniční, bibliografie zahrnuje 5 titulů. Práce bohužel neobsahuje resumé v českém ani anglickém jazyce. Autorka dodržela veškeré požadavky kladené na etiku vědeckých prací.

Předkládanou práci **doporučuji** k obhajobě.

Mgr. Kamila Nováková

Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 29. 1. 2008

Kamila Nováková