

# Institut ekonomických studií

## Fakulta sociálních věd, Universita Karlova Praha

### Referee report on the Bachelor/Master Thesis submitted to State Exam

<b>Student Name:</b>	<b>Zdeněk Hovád</b>
<b>Thesis Supervisor Name:</b>	<b>Ing. Ivo Koubek</b>
<b>Thesis Title:</b>	<b>Assessment centre (moderní metoda výběrového řízení)</b>

#### Overall Evaluation:

Autor podává ve své práci velmi podrobný popis fungování assessment centre. Součástí práce jsou i četné teoretické poznatky které autor čerpá z dostupné literatury ale i z vlastní zkušenosti. Práce je doplněna i případovou studií, která dobře ilustruje teoretické pasáže práce.

Práce má logickou strukturu. Začíná obecným vymezením pojmu, pokračuje úvahami o významu a využití metody assessment centre. Další části jsou věnované typologii metody a postupům při přípravě a zavádění zmíněné metody. Následuje popis jednotlivých výběrových metod a ukázky praktického využití této metody pro výběrové řízení. Na závěr jsou představeny i výsledky, které metody assessment centre poskytuje.

Práce je převážně deskriptivního charakteru, ale nepostrádá i části zaměřené na teoretické otázky. Je na ní patrné, že autor zná dobře uvedenou problematiku a má na ní i svůj názor. Možná trochu chybí určité kvantitativní hodnocení metody nebo její porovnání s jinými přístupy, například z hlediska validity nebo nákladů. Otázka je nakolik by bylo možné sehnat relevantní data.

Práce určitě splnila svůj cíl a proto jí navrhuji přijmout k obhajobě. Navrhuji hodnocení velmi dobře s možností obhájit i výborně.

#### SUMMARY OF POINTS AWARDED:

CATEGORY	POINTS
Quality of Research	28
Clarity and Readability	9
Content/Quality of Ideas	28
Organization & Development	14
Manuscript Form	5
<b>TOTAL POINTS</b>	<b>82</b>
<b>LETTER GRADE</b>	<b>B</b>

(Signature – Defense Opponent)

<Ing. Ivo Koubek>

Evaluated on: 5. 9. 2007