

Problematika péče o zaměstnance zahrnuje neomezenou škálu možností zaměstnavatele, jak motivovat a zároveň zpříjemňovat pracovní podmínky zaměstnanců. Vedle zákonné úpravy (především v zákoníku práce), která uvádí minimální standard, může zaměstnavatel pečovat o své zaměstnance podle vlastní fantazie a strategie. Zaměstnavatelé by si měli uvědomovat, že jen se spokojenými a oddanými zaměstnanci mohou dosahovat zisků.

Institut péče o zaměstnance nacházíme především v úpravě pracovně-právní. Mezi další právní odvětví zabývající se problematikou péče o zaměstnance patří především finanční právo (upravující daňovou problematiku), právo sociálního zabezpečení (upravující nároky na sociální zabezpečení zaměstnanců).