

Posudek vedoucího diplomové práce
na diplomovou práci Martina Zavorala zpracovanou na téma
„Druhy pracovněprávních vztahů“

Předložená diplomová práce o celkovém rozsahu 55 stran je vnitřně členěna do úvodu, 7 kapitol a závěru. Diplomant se nejprve zabývá vývojem pracovněprávních vztahů, poté se věnuje základním znakům, funkcím a druhům pracovněprávních vztahů, definici závislé práce, základním zásadám, účastníkům individuálních pracovněprávních vztahů, individuálním a kolektivním pracovněprávním vztahům.

Autor prostudoval dostupnou odbornou literaturu a z těchto pramenů také citoval, resp. na ně v práci odkazoval.

Diplomová práce je zpracována svědomitě a pečlivě, množství pravopisných chyb a překlepů je minimální. Jedná se velmi obtížné téma, a proto je nutno vyzdvihnout, že práce přes obtížnost tématu si zachovala přehlednost a čtivost. Jako zvlášť přínosnou hodnotím kapitolu, v níž se autor věnuje otázkám spojeným s účastenstvím v pracovněprávních vztazích a závěr práce. Autor se věnuje pracovněprávním vztahům z různých hledisek a snaží se postihnout analýzou jejich podstatu, což je významným kladem této práce.

Po formální stránce nemám práci, co bych vytknul.

Z věcného hlediska je nutno bohužel konstatovat, že práce má převážně kompilační povahu, jako nešťastný se rovněž ukázal záměr autora rezignovat na rozbor relevantní judikatury, neb jistě bychom zde našli mnoho zásadních rozhodnutí soudů, které si zachovaly význam i za účinnosti nové právní úpravy a které by přitom dovolily hlubší analýzu institutů nového zákoníku práce.

U práce zaměřené na pracovněprávní vztahy by nemělo docházet k záměně pojmů pracovněprávní vztah a dohoda o práci konané mimo pracovní poměr (str. 24 diplomové práce). První je vztah, druhý právní úkon. Dále je nutno upozornit, že zastřeným může být pouze právní úkon, nikoliv samotný právní vztah, ten je totiž buď neplatný, nebo platný (např. v důsledku konvalidace právního úkonu). Místy je navíc odkazováno na neplatné předpisy (str. 47 diplomové práce).

Na základě shora uvedeného posouzení a přes vytčené nedostatky dospívám k závěru, že Martina Zavorala zpracovaná na téma „Druhy pracovněprávních vztahů“ splňuje veškeré požadavky na diplomové práce kladené, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Při obhajobě diplomové práce by se diplomant mohl zaměřit:

- na otázku, co se rozumí vhodným zaměstnáním pro účely zprostředkování zaměstnání (str. 24 diplomové práce),
- na odpověď na otázku, zda je výkonem závislé práce činnost statutárního orgánu občanského sdružení, které neprovozuje podnikatelskou činnost.

V Praze dne 21.6. 2007

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.
vedoucí diplomové práce