

Ve své práci se nejprve zaměřím na historický vývoj pracovněprávních vztahů především na území dnešního státu, dále se pokusím srovnat dosavadní zákoník práce se zákoníkem účinným od 1.1.2007 s tím, že zde uvedu také nejdůležitější novely dosavadního zákoníku práce, které byly přijaty v souvislosti se vstupem České republiky do Evropské Unie. Největší důraz pak budu klást na základní znaky, funkce a druhy pracovněprávních vztahů, definici závislé práce, základní zásady pracovněprávních vztahů. Neopomenu zde uvést také osoby, které jsou účastníky individuálních pracovněprávních vztahů, jejich postavení a možnost zastoupení účastníka pracovněprávního vztahu.

V neposlední řadě se věnuji rozboru individuálních pracovněprávních vztahů, přičemž největší důraz kladu na pracovní poměr založený pracovní smlouvou. V závěru mé práce je uvedeno také několik slov ke kolektivním pracovněprávním vztahům.

V mé diplomové práci ale naopak nerozebírám hlavní skupiny pracovněprávních vztahů souvisejících se základními pracovněprávními vztahy, a to především z toho důvodu, že bych tím přesáhl nezbytný rozsah mé diplomové práce. V této souvislosti bych rád uvedl, že z této skupiny jsem si vybral ten pracovněprávní vztah souvisejících se základním pracovněprávním vztahem, který mě nejvíce při studiu zaujal, a to vztah odpovědnosti za škodu. Dále v mé diplomové práci v podstatě chybí odkazy na judikaturu soudů a to z toho důvodu, že nový zákoník práce nabyl účinnosti dne 1. ledna 2007 a judikatura k nově řešeným otázkám zákoníku práce chybí.

Závěrem si dovoluji uvést, že tato diplomová práce vychází z právního stavu ke dni 7. května 2007.