



POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Posudek vedoucího práce

Autor práce: Lucie Růthová
Název práce: Organizace v kontextu procesů zavádění změn
Autor posudku: Mgr. Dana Mudd, PhD
Návrh klasifikace práce: *výborně*

Základní charakteristika práce.

Teoreticko empirická práce zaměřená na problematiku zavádění organizačních změn v širším organizačním kontextu. Práce obsahuje vlastní empirickou sondu.

KONCEPČNÍ STRÁNKA PRÁCE

Má práce jasně formulovaný záměr, cíl, výzkumnou otázku a odpovídají jim závěry?

Autorka se ve své práci zaměřuje na aktuální téma změn v organizacích a to navíc ve specifické situaci, kdy změna plánovaná /výměna managementu firmy/ byla umocněna změnou neplánovanou – dopad pandemické situace.

Má práce adekvátně stanovenou a jasně vyloženou metodu a postup řešení?

Práce má jasně vyložený postup řešení. V úvodních kapitolách autorka představuje modelové možnosti zavádění změn do organizace, v empirické části představuje vlastní sondu.

Jsou jednotlivé části práce (zejm. teoretická a empirická) vyvážené a vhodně propojené, vytváří text konzistentní celek?

Text vytváří konzistentní celek, na teoretickou část logicky navazuje část empirická.

Jsou argumentace a text práce a vystavěny logicky, jasně, srozumitelně? Má práce přehlednou strukturu?

Práce má logickou a přehlednou strukturu.

OBSAH PRÁCE

Hodnocení kvality teoretické části práce (relevance k tématu a záměru práce, šíře a hloubka, vzhled autora do problematiky, samostatnost, originalita zpracování,...).

Teoretická část je relevantně zpracovaná, autorka představuje základní termíny – organizace, změna, typy změn. Dále představuje některé modely zavádění plánovaných změn. Nad rámec dnes již v českém kontextu zažitých modelů autorka přináší i nejnovější modely ze zahraničí

/Lawrence, Mauws: model nepřetržité změny/a aktivně pracuje jak s českými tak zahraničními zdroji.

Hodnocení kvality empirické části práce (adekvátnost použitých metod a postupů vzhledem k cíli práce, správnost aplikace metod a postupů, prezentace a interpretace výsledků,...).

V empirické části autorka představuje vlastní sondu v firmě, která procházela plánovanou změnou organizační struktury, resp. Managementu/vlastníka. Vzhledem k pandemické situaci, která do této organizační transformace zasáhla, autorka bezprostředně svoji sondu rozšířila i o dopad pandemie a s ní souvisejících opatření.

Autorka kvalitativní metodou (CATI) zkoumá malou firmu, která zavedla organizační změnu. Autorka provedla 5 strukturovaných rozhovorů a následně je samostatně interpretovala. Rovněž provádí zhodnocení procesu zavádění změn ve firmě.

Hodnocení diskuse a závěrů práce (soulad interpretací a závěrů s výsledky empirických analýz, provedení diskuse závěrů, snaha o vysvětlení závěrů a jejich argumentace, zodpovězení výzkumných otázek, naplnění cílů práce).

Autorka diskutuje závěry své práce a hodnotí (na základě modelů zavádění změn) situaci, v níž ve firmě došlo. Autorka si je vědoma omezení své práce /vliv pandemie, omezený vzorek respondentů/ a uvažuje nad možnostmi dalšího výzkumu ve vybrané firmě.

FORMÁLNÍ ASPEKTY PRÁCE

Hodnocení naplnění kritérií odborného textu (rozsah práce (BP 72-126 tis. znaků, DP 108-162 tis. znaků) citační normy, odkazy, popis datových zdrojů, jasnost odlišení myšlenek autora od převzatých, seznam literatury atd.)

Práce splňuje kritéria pro bakalářskou práci.

Hodnocení vhodnosti a úplnosti využití informačních zdrojů (literární prameny, databáze, zahraniční literatura, datové zdroje,...)

Autorka samostatně využívá zahraniční literaturu, aktuální texty at' již z manažerských zdrojů nebo akademické sféry.

Hodnocení jazykové, stylistické a grafické úrovně práce (grafická úprava, členění textu, označení příloh, zpracování tabulek, grafů, schémat atp.)

Práce je jazykově, stylisticky i graficky dobře zpracovaná.

Další poznámky

Celkové hodnocení práce

Samostatně zpracovaná sonda do průběhu plánované organizační změny ve vybrané firmě.

Práci jednoznačně doporučuji k obhajobě s navrženým hodnocením výborně.

Otázky a náměty k obhajobě

Jak by bylo možno co nejlépe připravit analyzovanou firmu na zavedení zmíněné plánované změny? Jaké postupy a kdy použít?

Jak by se pravděpodobně vyvíjela situace ve firmě, pokud by nenastala pandemie?

Jaká byla největší úskalí sběru dat a jak jim bylo možno předejít?

Datum: 13.6.2021

Podpis: