

Posudek vedoucího práce

BEČKA, Alexander. *Krizový management organizací z pohledu HR v průběhu pandemie koronaviru*. Praha, 2021. 65 s., 17 s. příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Práce se v první části soustředí na popis fenoménu krize a jejího zvládnání formou krizového managementu. To doplňuje úvod do personální práce a popis koronavirové krize v roce 2020. V empirické části autor navazuje kvalitativním šetřením formou polostrukturovaných rozhovorů s personálními manažery, s cílem zmapovat využití krizového managementu a zapojení personálního managementu v řešení krize způsobené pandemií. Práce odpovídá zaměření katedry, s důrazem na personální řízení v krizové situaci.

Práce obsahuje především hodnotné a přehledné shrnutí krizového managementu. Pasáž o personální práci vnímám jako v podstatě přehledovou, autor tím prokazuje, že se v problematice vyzná. Pozitivně vnímám celé téma i kapitolu o koronavirové krizi, kde autor stručným přehledem mapuje aktuální krizovou situaci a tím prokazuje, že dokáže pružně reagovat na současnou společenskou realitu.

2. Odborná úroveň

Celou práci vnímám jako pečlivě provedenou, i v průběhu tvorby bylo znát, že autor věnuje její konstrukci hodně úsilí. Z formálního hlediska práce odpovídá všem požadavkům na bakalářskou práci, snad by se dalo přemýšlet o hladším zacílení teoretických kapitol směrem k empirickému šetření, to by ale předpokládalo jít tematicky více do hloubky, než je v bakalářské práci žádoucí. V empirickém šetření dokázal autor dobře nastavit cíl, pokrýt zkoumané téma a zodpovědět výzkumné otázky. Celkově hodnotím teoretickou část i empirické šetření jako zdařilé a vypovídající.

3. Práce s literaturou

Použitá literatura zahrnuje tituly češtině a angličtině, s velkým podílem online citací. Má poměrně široký záběr, od titulů z managementu a přehledových publikací, až po specializované tituly, právní texty a nařízení vlády. Je důsledně citována podle stanovené akademické normy.

4. Grafické zpracování

Celý text je po grafické stránce přehledný, tabulky a schémata jsou důsledně vyčleněny do příloh. Snad by se daly vylepšit drobnosti (využití dvojtečky u příloh a oddělení nadpisů, užití tučných fontů u číslování, je-li další text uveden tučně—s. 15 atp.).

5. Jazyková úroveň

Autor užívá srozumitelný, odborný, ale zároveň stručný a málo šroubovaný jazyk. V textu jsem si nevšiml pravopisných chyb, v práci jsou odstraněny překlapy a jazykovou formu celkově vnímám jako dotaženou.

6. Podněty k rozpravě

Jakým způsobem podle Vás ovlivnila metoda získání respondentů jejich výpovědi ve Vašem výzkumu?

Myslíte, že by bylo vnímání opatření ze strany jiných profesionálů ve stejných organizacích podobné nebo stejné tomu, které uvedli personální manažeři v rozhovorech?

Měl byste nějaká doporučení pro případ dalších podobných krizí pro personální manažery?

7. Závěrečné hodnocení práce

Práce mapuje základní nástroje krizového managementu, personálního řízení a krizové situace pandemie. Empirické šetření je potom průsečíkem těchto témat, kdy kvalitativní formou mapuje práci personálního oddělení v krizové situaci s rozšířením nemoci Covid 19. Práce je velmi dobře strukturována a empirické šetření dostatečně mapuje problematiku a je zároveň dobře metodologicky provedeno. Doporučuji ji k obhajobě s hodnocením stupněm **výborně**.

V Praze, 1. 6. 2021

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.