

Diplomová práce se věnuje problematice vzdělávacích možností žen na mateřské a rodičovské dovolené v kontextu pracovních a rodinných rolí ženy ve společnosti. Vzdělávání žen je teoreticky zpracováno jako součást celoživotního učení s důrazem na profesní vzdělávání. Je nastíněna problematika motivace žen pro vzdělávání a bariéry na cestě za realizací vzdělávání. Zabývá se aktuálními otázkami rovného přístupu žen ke vzdělávání a na pracovním trhu. Pozornost je věnována návratu žen do pracovního procesu. Vzdělávání zaujímá významnou roli pro uplatnění žen na trhu práce a bez institucionální podpory se jeho realizace stává obtížnou. Dílčí část práce se proto věnuje konkrétním krokům vlády a Evropské unie v podpoře rovného přístupu žen ke vzdělávání a na trhu práce se zaměřením na cílovou skupinu žen na mateřské a rodičovské dovolené.

Cílem empirické části je zjistit, jaké faktory jsou určující pro to, aby se žena na mateřské a rodičovské dovolené vzdělávala. Pozornost je věnována motivaci žen ke vzdělávání, podmínkám a konkrétním možnostem vzdělávání.