

Posudek bakalářské práce

Název: Získávání a výběr zaměstnanců firmy AS Media s.r.o.

Autorka práce: Lenka Šatrová, 2007

Autorka vychází z názoru, že základním předpokladem konkurenceschopnosti moderních firem je nejen správný výběr zaměstnanců, ale zejména jejich udržení v dané společnosti. Ve své práci proto autorka nabízí systémový pohled na problematiku získávání a výběru zaměstnanců a jejich adaptace a stabilizace ve firmě.

Práce je členěna do pěti hlavních kapitol, z logického hlediska lze práci rozdělit do tří částí. První část (kap. 1-2) je věnována procesu získávání a výběru zaměstnanců, druhá část (kap. 3-4) procesu jejich adaptace a stabilizace ve firmě, třetí část (kap. 5) popisuje situaci v konkrétní firmě.

V úvodu autorka zdůvodňuje volbu daného tématu a představuje strukturu práce. V první části práce jsou vymezeny pojmy získávání, výběr a přijímání pracovníků. V dílčích podkapitolách autorka specifikuje zdroje pracovních sil, popisuje výběrový proces a charakterizuje základní metody výběru pracovníků. Zřejmě omylem se autorka v jednom případě odvolává na Zákoník práce jako zákon č. 65/1965 Sb. (str. 28, odst. 4), v dalším textu je správně citována nová norma.

Autorka se dále zabývá procesem adaptace zaměstnanců, řeší vztah mezi motivací a stabilizací vs. fluktuací a popisuje základní motivační nástroje. Ve čtvrté kapitole se autorka zabývá oblastí péče o pracovníky. Poněkud překvapivě nejprve cituje názory na tuto problematiku, a až následně vymezuje její předmět a základní nástroje.

Pátá kapitola přibližuje řešení otázek spojených se získáváním a retencí pracovníků v společnosti AS Media s.r.o. (název společnosti byl pozměněn). Autorka popisuje a hodnotí související personální činnosti, které jsou ve firmě vykonávány, v širším kontextu regionálního trhu práce.

V závěru autorka shrnuje nejdůležitější body práce a zdůrazňuje nutnost komplexního přístupu ke získávání a stabilizaci pracovníků.

Následuje soupis bibliografických citací a resumé v českém a anglickém jazyce.

Svým rozsahem (90s.) práce výrazně překračuje požadavky na zpracování BP. Jistou nevýhodou zpracování je zařazování dílčích souhrnů v jednotlivých kapitolách (u kratších podkapitol vzniká dojem, že se informace opakují).

Soupis bibliografických citací zahrnuje 39 pramenů, z toho 2 zahraniční. S výjimkou uvedení citovaných zákonných norem (např. str. 12, 28, 65) do soupisu bibliografických citací autorka dodržela požadavky kladené na etiku vědeckých prací.

Předkládanou práci **doporučuji** k obhajobě.

Návrh klasifikace: 2-1 (dle výsledku obhajoby)

Kamila Nováková

Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 2. 9. 2007