Oponentský posudek diplomové práce
Evy Červenkové "Zaměstnávání osob.
se zdravotním postižením

Zvolené téma je aktuální, skupina těchto občanů má na trhu pracovních sil stále podstatně svízelnější situaci než ostatní občané. Proto, i když doposud s každou úpravou zákonných předpisů, je jim věnováno stále více pozornosti, nelze konstatovat, že by jejich situace byla uspokojivě zabezpečena.

Práce je rozvržena (včetně závěru) do 13 kapitol, vzájemně vyvážených. Dobré orientaci v práci i problematice přispívá použité desetinné třídění. Obsahem úvodních kapitol je historický přehled o vývoji uvedené oblasti včetně jejího právního zabezpečení různými právními obory. Detalní jejich analýza je pak předmětem dalších kapitol. Počínaje osmou kapitolou je těžištěm současné právní zabezpečení oblasti zákonem 435/2004 Sb. Kromě drobných nepřesností (např. na str. 50 místo "je zaměstnavateli poskytován příspěvek" - podle zákona "může úřad práce poskytnout příspěvek") je zpracování velmi pečlivé a nelze k němu mít zásadní výhrady.

Práce je však pouze popisná a neumožňuje posoudit vlastní názory diplomantky. Mohla by proto úspěšně sloužit jako úvod do problematiky pro v problematice nezasvěcené pracovníky, ale postrádám v ní vlastní názory zpracovatelky, případně návrhy na žádoucí právní úpravu oblasti. Pár vět v Závěru tento požadavek neplní. Jinak práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomovou práci absolventů Právnické fakulty Univerzity Karlovy a doporučuji ji proto k obhalobě.

Při obhajobě by se diplomantka měla zaměřit na kritiku současného zákona o zaměstnanosti, zejména na pasáže týkající se osob se zdravotním postižením. Jde např. problematiku

- postihu zaměstnavatelů za bránění se přijímat tyto osoby do pracovního poměru. Vyhovují 3 zatím existující možnosti jak se s tímto nežádoucím vztahem zaměstnavatelů vyrovnat. Vetšina z nich je dosti složitá a administrativně náročná a kromě toho lze je relativně snadno obcházet - např. přejímání výrobků a služeb od organizací, kde osoby se zdra-

votním postižením tvoří většinu zaměstnanců organizace, atd.

- zařazení osob do skupiny "zdravotně znevýhodněných". Podle statistických dat je těchto osob i několikanásobně více než v jiných ekonomicky vyspělých státech - určitá část je mezi ně zařazena díky benevolenci lékařů. To je jeden z důvodů, proč o zařazení do této skupiny rozhodují lékaři úřadů práce - novinka nepříliš stará. Stačí to však ?
- dalších kritizovaných částí platného zákona.

Praha 10.9.2007.

ing. Pavel Peřina