

ANOTACE

Disertační práce se zabývá problematikou odměňování členů řídicích orgánů a další exekutivy akciových společností v České republice a na mezinárodní úrovni. Tato problematika je klíčovou oblastí řádné správy a řízení společností (corporate governance) a představuje stále velmi aktuální a diskutované téma.

Hlavním výzkumným záměrem práce je analýza vývoje a stávající podoby regulace v oblasti odměňování exekutivy a související hodnocení vlivu regulace na praxi v této oblasti v akciových společnostech v České republice a na mezinárodní úrovni. Pozornost je věnována jak společnostem soukromým, tak společnostem veřejným (kótovaným).

Práce předkládá výsledky doktrinního a normativního výzkumu vedeného mantinely konkrétních výzkumných otázek, které si autorka v rámci definovaného výzkumného záměru vytyčila. Práce se detailněji zaměřuje především na otázku efektivity pokrizové regulace odměňování na globální úrovni, na výklad tuzemské úpravy odměňování členů řídicích orgánů akciových společností v zákoně o obchodních korporacích a na vhodnou budoucí podobu tuzemských pravidel corporate governance pro kótované akciové společnosti.