

## Posudek na diplomovou práci

**Název práce:** Spravedlnost a férovost v pracovním prostředí a nástroje sloužící k jejich měření

**Autor:** Bc. Martin Pocar

**Vedoucí práce:** PhDr. Eva Höschlová, Ph.D.

V české odborné literatuře po dlouhou dobu chyběly studie, které by se vnímáním spravedlnosti a férovosti z psychologického hlediska zabývaly. Jsem ráda, že předložená DP v této oblasti nejen dále rozšiřuje teoretické znalosti, ale zejména metodologický aparát českého výzkumu, protože díky této práci vzniklo hned několik adaptací zahraničních metod do českého prostředí s poměrně dobře ověřenými psychometrickými vlastnostmi. Autor se již tématem férovosti zabýval ve své bakalářské práci, tehdy však v kontextu koupi a placení.

**TEORETICKÁ ČÁST:** První kapitoly představují základní pojmy, věnují se různým dimenzím spravedlnosti i konceptu celkové jednodimenzionální férovosti a následně přibližují, v čem je spravedlnost v pracovním kontextu důležitá a jaké jsou důsledky vnímané (ne)spravedlnosti či (ne)férovosti například v oblasti pracovní spokojenosti či angažovanosti, pracovního závazku, psychologického bezpečí atd. Poslední část je věnována různým metodám v oblasti vnímané spravedlnosti a férovosti, včetně dvou, které autor následně v empirické části převádí do českého prostředí. U uvedených testů je doložen podrobný přehled hlavních psychometrických vlastností, což je pro čtenáře cenný vhled do kvalit jednotlivých nástrojů.

**EMPIRICKÁ ČÁST:** Cílem empirické části práce bylo vytvořit českou adaptaci metod Colquitt's Organizational Justice Scale (COJS) a Perceived Overall Justice scale (POJ), ověřit jejich psychometrické vlastnosti a v rámci validizace také vztah k několika proměnným zaměřeným na vztah pracovníka a organizace. Jako vedlejší efekt vznikla také česká verze několika dalších kratších škál a také u nich byly ověřeny základní psychometrické kvality. Výzkum je postaven na odpovědích 370 pracovníků z rozmanitého pracovního prostředí a odpovídá na 4 výzkumné otázky a 14 hypotéz. Tento počet je dán tím, že část se týká dotazníku COJS a část POJ. Empirická část je zpracována velmi kvalitně, autor prokazuje schopnost práce se statistickými metodami i reportováním jejich výsledků. Za velmi propracovanou považuji také diskusi práce.

**Závěr:** Diplomová práce dle mého názoru jednoznačně splňuje nároky na takovou práci kladené, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Navrhuji hodnocení výborně.

V Praze, dne 20. 5. 2021

PhDr. Eva Höschlová, Ph.D.