

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá harmonizací rodinných a pracovních rolí u pracovníků bez možnosti práce z domova během tzv. první vlny koronavirové krize v roce 2020. Cílem práce je popsat možnosti harmonizace rodinných a pracovních rolí v České republice. Dalším cílem práce je zjistit, jaké okolnosti ovlivnily rodiče bez možnosti práce z domova setrvat v práci během pandemie COVID-19. V neposlední řadě byl stanoven cíl zmapovat harmonizaci rodičovských a pracovních rolí rodičů bez možnosti práce z domova během pandemie COVID-19 v České republice. Teoretickým východiskem práce je koncept *family–work conflict* v součinnosti s pojetím *work–life balance*. Tato teoretická hlediska byla konceptualizována s problematikou COVID-19, podmínkami trhu práce a nástroji, jež umožňují snadnější sladění rodičovských a pracovních rolí v České republice.

Výzkumná práce pracuje s primárními i sekundárními daty. Primární data byla získána pomocí polostrukturovaných rozhovorů s dotčenými jedinci (rodiče, kteří pečují o dítě mladších 10 let a současně pracující na pozici bez možnosti práce z domova) a následně analyzována prostřednictvím metody otevřeného kódování a techniky tzv. vyložení karet. Práce odhaluje náročné životní situace, s nimiž se oslovení respondenti potýkali mimo jiné kvůli přijatým epidemiologickým opatřením. Ve výzkumné části byly rovněž odhaleny další příčiny konfliktu rolí, zejm. charakter zaměstnání respondentů a s ním spojená pracovní doba. V závěru diplomové práce jsou diskutovány výzkumné otázky.