

Abstrakt

Tato práce se zabývá dopadem reformy Hartz IV na vývoj německého pracovního trhu, se speciálním zaměřením na snížení nezaměstnanosti. K navázání kauzálního spojení bylo použito několik nástrojů, konkrétně makroekonomické studie, analýza toků pracovníků, anketní šetření a porovnání s odpůrnými argumenty. Většina důkazů nasvědčuje tomu, že reforma hrála významnou roli ve snížení míry nezaměstnanosti v době po její implementaci. Je těžké určit velikost dopadu přesně, ale odhad v rozmezí 1,5-2 procentních bodů by měl být poměrně přesný. Přes mylné představy mnohých, k tomuto snížení nedošlo na úkor zhoršení kvality stávajících zaměstnání, i přes obavy z rozdělování zaměstnání na plný úvazek na více zaměstnání s částečným úvazkem, či z naředení pracovní doby. Otázka chudoby v návaznosti na zavedení Hartz IV byla také prozkoumána. Závěrem této práce je, že zvýšení relativní chudoby nebylo primárně následkem reformy, navíc se tento ukazatel nezdá být dobrým měřítkem životní úrovně. Za zvýšením relativní chudoby pravděpodobně stojí do velké míry demografické změny, především klesající velikost domácností.