

Bakalářská práce Prevence syndromu vyhoření u zdravotnických pracovníků Hospice Štrasburk a Hospice Anežky České se zabývá péčí o personál v uvedených organizacích. Tato péče zahrnuje rozvoj pracovníků, psychosociální podporu a duševní hygienu a organizaci práce. Tyto aspekty byly zkoumány pomocí dotazníkového šetření a rozhovorů s vedoucími pracovníky a personálem hospiců. Vyhodnocení ukázalo rozdíly ve způsobu vedení pracovních týmů a odlišné přístupy k zaměstnancům. Vedení Hospice Štrasburk upřednostňuje přátelský přístup k personálu a individuální řešení problémů a konfliktů. Nedostatkem je malý zájem o vzdělávací programy pro zdravotníky a nepřítomnost supervize. Hospic Anežky České má širokou nabídku odborných seminářů a vzdělávání pracovníků vnímá jako prioritní. V poslední době je zde však velmi malý kontakt pracovníků s vedením a personál necítí dostatek zájmu a uznání. Pro obě organizace je pozitivní hodnocení kolektivních vztahů a zázemí hospice. Dalším společným znakem je stabilita pracovního týmu. Nebylo zjištěno, že by někteří zaměstnanci trpěli syndromem vyhoření, přesto, že většina oslovených pracuje v hospici přes pět let. Prevenci syndromu vyhoření tvoří mnoho faktorů, které se vzájemně ovlivňují. Tato práce se zabývala pouze těmi, které působí v práci. Nedílnou složkou je však síla a charakter osobnosti lidí, kteří zde pracují.