

Resumé

Diplomová práce je zaměřena na politiku zaměstnanosti osob se zdravotním postižením a na službu podporované zaměstnávání na Litoměřicku. Základní otázkou teoretické části je, jaká je současná politika zaměstnanosti osob se zdravotním postižením v České republice (a doplňkově v Evropské unii), zda je množství a kvalita legislativních předpisů s touto problematikou souvisejících dostatečná a uspokojivá a zda je zavádění těchto předpisů do praxe účinné a pro osoby se zdravotním postižením přínosné. Práce dále zjišťuje, jaké jsou možnosti osob se zdravotním postižením v České republice nalézt a udržet si zaměstnání, jaké překážky jsou s tím spojené. Rozebírá také roli služby podporované zaměstnávání při řešení této otázky. Praktická část zkoumá, jakou úlohu a postavení má služba podporované zaměstnávání na Litoměřicku.

Práce si stanovuje dva cíle. Prvním z nich je přispět k vytvoření uceleného pohledu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a představit službu podporované zaměstnávání jako jednu z možností řešení problematiky zaměstnávání těchto osob. Druhý cíl je provést podrobnou sondu o službě podporované zaměstnávání v regionu Litoměřicka, která je poskytována Agenturou podporovaného zaměstnávání při Diakonii Českobratrské církve evangelické v Litoměřicích.

Základní metodou teoretické části práce, teoretického výzkumu, je sekundární analýza dat v oblasti politiky zaměstnanosti, resp. politiky zaměstnanosti osob se zdravotním postižením v České republice a v Evropské unii. V praktické části práce se k metodě monografické připojuje hlavně metoda statistická a částečně také metoda kvalitativního výzkumu, která statistickou metodu rozšíří a doplní. Všechny konkrétní údaje vycházejí z dat a informací, které získala Agentura podporovaného zaměstnávání v Litoměřicích od začátku svého působení (květen 2005) do současnosti (červen 2007).

Výsledky práce ukazují, že česká legislativa v oblasti politiky zaměstnanosti osob se zdravotním postižením se rozvíjí - zákony, právní předpisy i jiné dokumenty se snaží reflektovat vývoj a trendy v Evropské unii. Některé ze zákonů je ještě nutné novelizovat či doplnit - zejména zákon o zaměstnanosti, zákon o důchodovém pojištění a zákon o sociálních službách, významné pro tuto oblast bude pro Českou republiku také nabytí účinnosti tzv. antidiskriminačního zákona.

Co se týče služby podporovaného zaměstnávání v regionu Litoměřicka (a v České republice vůbec), z výsledků práce vyplývá, že se jedná o službu smysluplnou, která podporuje uživatele v nalezení a udržení si zaměstnání na otevřeném trhu práce, pomáhá odstraňovat předsudky spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, obohacuje síť poskytovaných služeb. Současnou nevýhodou podporovaného zaměstnávání je fakt, že zatím není explicitně pojmenováno v žádném českém zákoně. Zakotvení této služby v české legislativě by bylo významné pro její poskytovatele z mnoha důvodů, mezi něž patří otázka financování, dotací, informovanosti uživatelů, zaměstnavatelů, odborníků, ale i široké veřejnosti.