

Zákaz diskriminace osob se zdravotním postižením v pracovněprávních vztazích

Abstrakt

Cílem této diplomové práce je zhodnotit, jak dobře v ČR funguje ochrana osob se zdravotním postižením před diskriminací v pracovněprávních vztazích, identifikovat příčiny tohoto stavu a zejména poskytnout návrhy *de lege ferenda* na zlepšení této ochrany.

Použité výzkumné metody jsou zejména metoda analytická a empirická.

Práce postupuje od pramenů práva upravujících zákaz diskriminace lidí se zdravotním postižením v oblasti pracovněprávních vztahů od úrovně mezinárodního práva, kde je klíčová Úmluva, směrem k právu EU a vnitrostátnímu právu.

České vnitrostátní antidiskriminační právo, zachycené zejm. v AntiDZ a upravující zákaz diskriminace osob se zdravotním postižením, vychází z Rámcové směrnice. Významná část této diplomové práce je proto věnována právě Rámcové směrnici a rozsudkům, v rámci nichž Soudní dvůr EU Rámcovou směrnicí interpretoval a zodpověděl významné otázky jako je definice *zdravotního postižení*, *vztah zdravotního postižení a nemoci* apod.

Dále se práce věnuje relevantním českým zákonům, které poskytují lidem se zdravotním postižením nástroje ochrany před diskriminací v oblasti pracovněprávních vztahů. Tyto zákony dělí diplomová práce na veřejnoprávní složku (upravená v ZZ, ZIP a v Zákoně o VOP) a soudní, tedy soukromoprávní složku, která je upravena v OSŘ.

Kritické jádro diplomové práce tvoří kapitola zachycující rozsudky českých soudů.

V závěru diplomové práce dochází ke shrnutí a fúzi dílčích závěrů, jež autor učinil v jednotlivých kapitolách této diplomové práce. Zejména autor poukazuje na slabou soudní ochranu, která se potýká s mnoha problémy a kterou navrhuje posílit o veřejnoprávní kontrolu poskytovanou k tomu již nyní povolanými orgány inspekce práce. Zároveň autor navrhuje zavedení institutu děleného důkazního břemene i do správního řízení a zavedení možnosti domáhat se u soudu žalobou uzavření pracovní smlouvy.

Klíčová slova: diskriminace; pracovní právo; zdravotní postižení.