

## **ABSTRAKT**

Cílem diplomové práce je zkoumání vlivu manažerského řízení na motivaci zaměstnanců v prostředí organizace XY. Práce poukazuje na dvě hlavní oblasti, čímž jsou právě koncepty vedení lidí a motivace, které se po vzniku organizací často zapomínají znovu otevírat a revidovat.

Teoretická část se bude zabývat motivací a dalšími oblastmi, které s ní souvisí, kdy je nejčastěji vztahována právě k výkonu. Navazující kapitola o vedení lidí bude mít rozsáhlejší a detailnější pohled ve srovnání s první, kdy se mimo přístupy budeme zaměřovat na podstatu manažerské práce zasazenou částečně do organizace XY a rozvedeme si náročné situace, které se v životě manažerů nejčastěji objevují.

Hlavním cílem diplomové práce bude v rámci empirické části provést kvalitativní výzkum prostřednictvím polostrukturovaných rozhovorů ve vybrané organizaci XY s manažery týmů a jejich jednotlivými členy, tedy zaměstnanci organizace XY. Rozhovory budou zaměřené na zásadní oblasti, jež budou vycházet z poznatků teoretické části. Práce se pokusí zjistit, zda lze nalézt, jaké faktory manažerského řízení ovlivňují motivaci pracovníků. Bude také provedena analýza interních dokumentů a nástrojů, které používá organizace XY k uvedeným oblastem, aby bylo možné srovnat realitu výsledků provedených rozhovorů se zavedenými procesy a nástroji.

V závěru práce na základě popsaných analýz a jejich výsledků budou předložena doporučení pro jednotlivé vedoucí.