

Abstrakt

V rigorózní práci se věnujeme problematice raritní role otce na rodičovské dovolené. Cílem práce je uchopit vnímání raritní role otce na rodičovské dovolené a zmapovat psychologické okolnosti, které se s tématem pojí.

V širší souvislosti se tato práce zabývá tématem rodiny, mateřskou a otcovskou postavou, rolemi otce a matky v rodině, jejich vztahy s potomky. Blíže se zaměřujeme na význam otce v rodině, přínosy otce pro děti a podrobněji také na osobnostní charakteristiky pečujících otců. Vycházíme z dostupných zdrojů zabývajících se mateřskou a rodičovskou dovolenou, odchodem otců na RD, jejich motivy pro odchod na RD, působením RD na dítě. Zaměřujeme se přednostně na situaci České republiky.

V rámci práce jsou uvedeny dva realizované výzkumy. V prvním z nich se zaměřujeme na postoje českých mužů (potencionálních otců na RD) k naplňování rodičovské role v rodině v souvislosti s faktorem Otevřenost vůči zkušenosti (NEO Big Five), zabýváme se možnými prediktory odchodu mužů na RD. Ve druhém výzkumu se věnujeme tématu otců na rodičovské dovolené z hlediska dalších osobnostních charakteristik. Zaměřujeme se na muže, kteří sami roli otce na rodičovské dovolené zažili. Mapujeme jejich preference, interpersonální postoje, hodnoty a tendence využitím dotazníku SIPO¹.

Klíčová slova:

rodina, rodičovská dovolená, mateřská dovolená, otcovská dovolená, role otce

¹ Využíváme dotazníku SIPO, jehož autorem je Oldřich Mikšík (2004).