

POSUDEK KONZULTANTA

rigorózní práce Mgr. Veroniky Nožkové

“Uplatňování zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace v právní úpravě zaměstnanosti“

Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, které je dlouhodobě předmětem pozornosti legislativních orgánů Evropských společenství, a je tedy reflektováno i zákonodárstvím jednotlivých členských států EU, včetně České republiky, kde je však tomuto problému věnována intenzivnější pozornost teprve v posledních letech v souvislosti se vstupem do EU.

Text rigorózní práce (o celkovém rozsahu 117 stran) je -včetně úvodu a závěru- rozdělen do devíti částí, zpravidla dále podrobněji členěných. Po obecném úvodu se autorka nejprve zabývá vymezením základní terminologie vztahující se k tématu a poté právní úpravou zákazu diskriminace a rovného zacházení v českém právním řádu. Čtvrtá část se již konkrétně zaměřuje na oblast zaměstnanosti. Autorka zde stručně nastiňuje vývoj právní úpravy zaměstnanosti a uplatňování principu rovného zacházení a zákazu diskriminace v této sféře pracovněprávních vztahů. V šesté a sedmé kapitole se rigorozantka podrobně zabývá jednotlivými aspekty diskriminace z důvodu pohlaví a z důvodu věku, neboť (podle jejího názoru uváděného v úvodu) právě z těchto příčin dochází v oblasti zaměstnanosti nejčastěji k diskriminaci. Závěrečná část elaborátu je věnována otázce právních důsledků, k nimž dochází při porušení principu rovného zacházení a zákazu diskriminace, a právním prostředkům ochrany před diskriminací z hlediska komunitární legislativy a institucionálního zajištění této ochrany v České republice. V samotném závěru práce autorka hodnotí platnou právní úpravu ve zkoumané oblasti a zamýšlí se také nad současnou realitou z hlediska prosazování uvedených zásad v praxi.

Lze konstatovat, že se autorce podařilo v rámci předložené rigorózní práce zvolené téma úspěšně zvládnout a obsahově vyčerpat. Rigorozantka vycházela z rozsáhlého okruhu odborné literatury, dokumentů i judikatury Evropského soudního dvora, jehož výklad a rozhodování přispívají ke sjednocení přístupů k uvedené

problematice. Pozitivní hodnocení si zaslouží zejména vlastní názory autorky vyslovované ke zkoumaným otázkám a její správná a přesvědčivá argumentace.

Práce má přehlednou strukturu s logickou provázaností jednotlivých kapitol. Z hlediska jejich správné vnitřní vyváženosti lze mít výhrady pouze ke kapitole 5. představované jen jedním odstavcem textu. K formální stránce také připomínám, že úvod, závěr ani seznam literatury se zásadně číselně neoznačují.

Z hlediska obsahového je předložený elaborát zpracován precizně a svědčí o velmi dobré orientaci ve předmětné problematice. Vzhledem k tomu, že jsem své připomínky předávala autorce již v průběhu zpracování rigorózní práce, nemám nyní k její finální verzi další výhrady.

S ohledem na výše uvedené je možno konstatovat, že předložená rigorózní práce splňuje požadavky stanovené Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, a proto doporučuji její obhajobu.

Navrhuji, aby se diplomantka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila k otázce, v čem spatřuje hlavní problémy a překážky *praktického* uplatňování a prosazování zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace z hlediska současné situace v ČR.

15.září 2007

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.