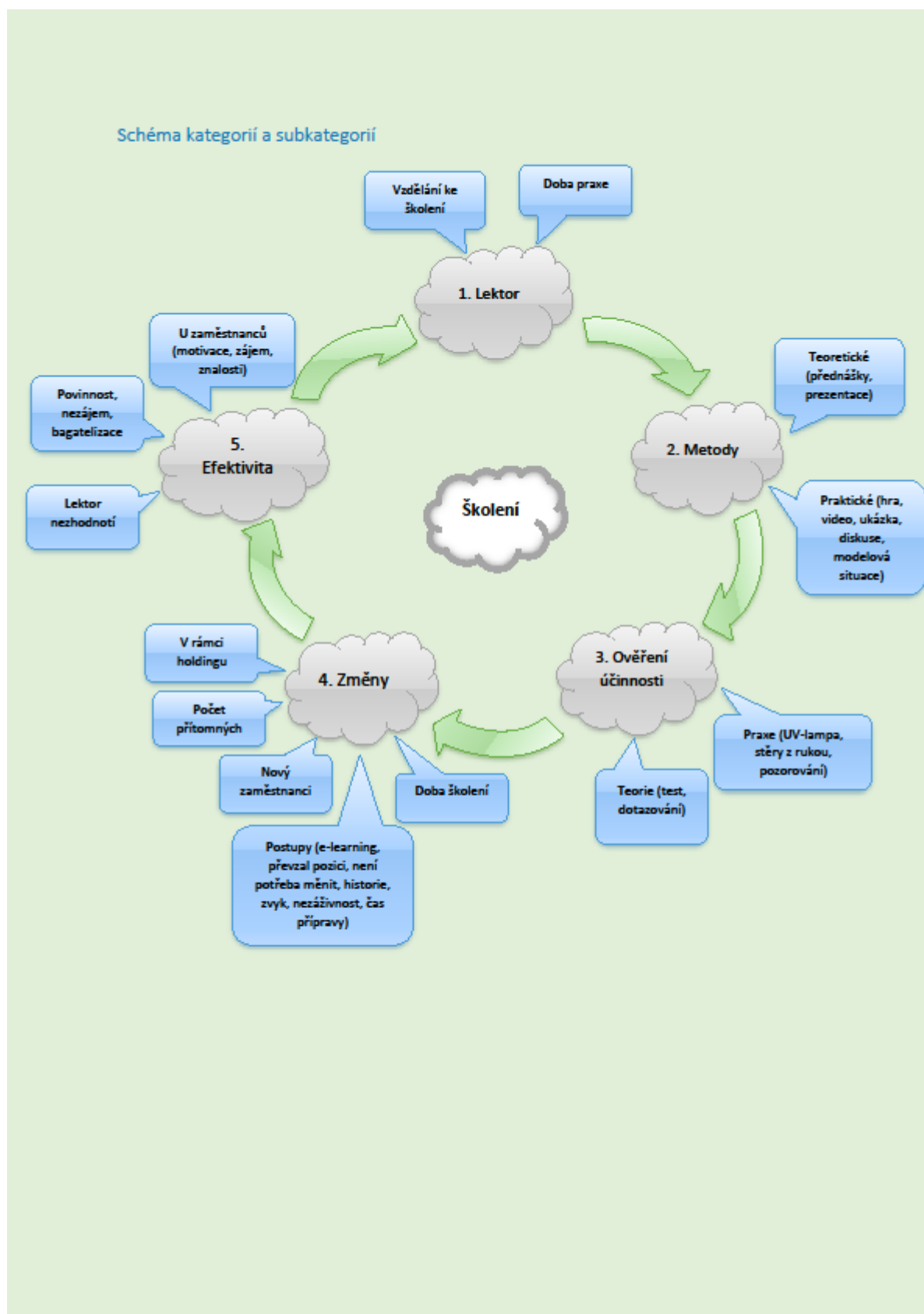


**Informovaný souhlas**

Věc: Informovaný souhlas účastníka výzkumu realizovaného na téma: „Metody výuky pro nácvik hygieny rukou“ se zařazením do kvalitativního šetření.

Já,.....(příjmení, jméno, titul), narozena dne ....., souhlasím s využitím a zpracováním mnou poskytnutých informací v rámci rozhovoru uskutečněného za účelem sběru dat pro kvalitativní výzkum zabývající se problematikou metod výuky pro nácvik hygieny rukou v nemocnicích, lektorů. Požaduji, aby mnou poskytnuté informace byly zpracovány autorkou výzkumu, paní Bc. Ivetou Hájkovou, zcela anonymně a byly použity pouze pro vypracování a prezentaci výsledků diplomové práce „Metody výuky pro nácvik hygieny rukou“.

V.....dne..... podpis .....



### *Příloha 3 Koncept rozhovoru*

#### **Koncept rozhovoru**

- 1.) Jak dlouho školíte zaměstnance v oblasti hygieny rukou?
- 2.) Jaké vzdělávací kurzy jste sám/ sama absolvoval/a v oblasti pedagogiky a didaktiky?
- 3.) Můžete prosím definovat pojem metoda výuky?
- 4.) Jaké používáte klasické výukové metody při teoretické výuce?
- 5.) Jaké, používáte klasické metody výuky při praktické výuce?
- 6.) Proč tyto klasické metody, jak u teoretické i praktické výuce, využíváte nejčastěji?
- 7.) Jakým způsobem jste si ověřil/a účinnost klasických výukových metod?
- 8.) Jakým způsobem ověřujete teoretické znalosti?
- 9.) Jakým způsobem ověřujete praktické dovednosti?
- 10.) Myslíte, že přednáška je pro teoretickou výuku dostačující?
- 11.) Při nácviu hygieny rukou ověřujete správnost provedení UV – lampou?
- 12.) Provádíte i stěry z rukou?
- 13.) Znáte aktivizující metody výuky? Která by byla pro Vás vhodná?
- 14.) Využíváte je?
- 15.) Pokud nikoliv. Jaký máte k tomu důvod?
- 16.) Máte nějaký návrh, jak školení udělat zajímavější? Proč si myslíte, že by tato metoda byla vyhovující?
- 17.) Myslíte, že by se mohla změnit efektivita vzdělávacího procesu?
- 18.) Jak budete u této aktivizující metody ověřovat teoretické znalosti a praktické dovednosti?
- 19.) Myslíte si, že je tato metoda vhodná i pro nově nastupující zaměstnance? Co by pro ně bylo lepší než doposud používaná tradiční metoda?
- 20.) Existuje ještě něco konkrétního, o čem byste se ještě, v rámci tohoto tématu, rád/a zmínila a co dosud nezaznělo?