

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá rozsahem genderových nerovností na trhu práce České republiky. Konkrétněji zkoumá nedostatečné zastoupení žen ve statutárních orgánech firem, a to za použití analýzy zhotovené Otevřenou společností, která obsahuje data více než 500 českých veřejných firem. Data jsou analyzována za použití metody Kohonenových samoorganizujících se map. Tyto mapy představují druh umělých neuronových sítí, který umožňuje odhalit skryté vzorce v souborech dat a také vizualizovat mnohadimenzionální vstupní data jako dvoudimenzionální mapu, která zároveň zachovává topologické vlastnosti na vstupu. Doposud se žádná odborná práce nezabývala genderovou nerovností ve vedoucích pozicích na českém trhu práce za použití Kohonenových map. Použitý dataset zahrnuje 77 českých okresů a 14 proměnných. Volba vhodných parametrů, které ovlivňují zastoupení žen na trhu práce, je důležitá. Výsledky jsou představeny jako 5 skupin okresů, které se mezi sebou liší v úrovni genderové nerovnosti. V závěru obdržené výsledky dokazují, že samoorganizující se mapy jsou užitečným nástrojem analýzy dat, který dokáže jednoduše interpretovat mnohadimenzionální soubory dat.