

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE
kombinovaného studia oboru Management vzdělávání
POSUDEK VEDOUCÍHO PRÁCE

Autorka diplomové práce: Bc. Simona Šulcová	Vedoucí diplomové práce: prof. PhDr. Jaroslav Veteška, Ph.D., MBA
Název diplomové práce: Ovlivňování pracovního prostředí a řízení konfliktů	

Indikátory kvality závěrečné práce		1 - rozhodně ano	2 – spíše ano	3 – spíše ne	4 - rozhodně ne
Znak					
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A Obecné					
A1	Jazyková úroveň		X		
A2	Dodržení stanoveného rozsahu		X		
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 37/2017, včetně platných příloh)		X		
B Úvodní část					
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného oboru		X		
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (Co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)		X		
B3	Objektivní analýza z oblasti řízení ve vzdělávání, nikoli popis subjektivní zkušenosti		X		
C Dosavadní řešení problému					
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborné literatury		X		
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu		X		
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)		X		
D Výzkumná část					
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	X			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek nebo předpokladů			X	
D3	Vhodné výzkumné metody a nástroje		X		
E Analytická část					
E1	Kvalitní analýza získaných faktů a údajů		X		
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		X		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		X		
F Závěry. Přínos pro studovaný obor					
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce		X		
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		X		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast řízení ve vzdělávání – management vzdělávání. Jde skutečně o odborně fundovaný materiál vedoucí k rozvoji studovaného oboru, teorie či určitého úseku řízení školy, školství či řízení vzdělávání		X		

Charakteristika a klady práce:

- Cílem DP bylo podle autorky „zjistit, jaké panuje aktuální pracovní klima v organizaci a jak zaměstnanci vnímají své pracovní prostředí. Dále pak vymežit konflikty ve zvoleném podniku, konkrétně přiblížit jejich četnost, úroveň pozic, mezi kterými nejčastěji vznikají, popřípadě identifikovat možné příčiny konfliktů.“ (str. 7).
- Zvolené téma DP je zajímavé a aktuální z pohledu managementu organizace, resp. prevence konfliktů na pracovišti. Rovněž pro oblast managementu vzdělávání je sledovaná tematika významná a přínosná.
- Autorka projevila značnou ochotu, aktivitu a samostatnost při zpracování předložené DP. Aktivně vyhledávala a analyzovala relevantní teoretické zdroje.
- Teoretická a metodologická východiska jsou zpracována na dobré odborné úrovni.
- Práce je dobře strukturovaná, přehledná a autorka využila adekvátní a relevantní množství primárních zdrojů.

Nedostatky práce:

- Abstrakt neobsahuje požadovaných 200 slov.
- Nejasně formulovaný cíl DP.
- V práci se vyskytuje značné množství gramatických chyb.
- Metodologické nedostatky (např., kde jsou uvedeny výzkumné otázky?; validita vs. reliabilita; stanovení výzkumného vzorku).
- Nejednotné citační zdroje (str. 87 a dále) a chybné bibl. údaje.

Vzal jsem na vědomí Protokol o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce ze dne 24. července 2020. Nebyla nalezena významná shoda.

Hodnocení práce:

Práce s výhradami splňuje požadavky kladené na daný typ kvalifikační práce ve studijním oboru *Management vzdělávání*.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Proč používáte pojem „vzdělávací seminář“ místo pojmu „vzdělávací program“?
2. Můžete vysvětlit formulaci: „Dotazník byl plošně rozdán všem projektů (výrobních linek)“?
3. Definujte klíčové způsoby/možnosti řešení sporů (konfliktů) na pracovišti.
4. Jak jste definovala výzkumné otázky? Jak máme rozumět pojmu „ovlivňování pracovního prostředí“? (Viz název DP). Jak lze pracovní prostředí ovlivňovat?

V Praze dne 24. srpna 2020

prof. PhDr. Jaroslav Veteška, Ph.D., MBA