

VYJÁDŘENÍ POVĚŘENÉHO AKADEMICKÉHO PRACOVNÍKA

Jméno rigorozanta/rigorozantky:	Mgr. Kamila Brázdová
Téma práce:	Právní úprava odměňování zaměstnanců v České republice
Rozsah práce:	123 stran vlastního textu (306 285 ztnaků včetně mezer)
Datum odevzdání práce:	28.10. 2020

1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma stále aktuální z hlediska současné právní úpravy, jejich vývojových tendencí a významu jejího uplatňování v praxi.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování tématu vyžadovalo velmi dobrou orientaci v příslušných ustanoveních českých právních předpisů, v mezinárodněprávních dokumentech, v legislativě EU a rozhodnutích Soudního dvora EU i v bohaté judikatuře Nejvyššího soudu ČR a nálezech Ústavního soudu ČR vztahujících se ke zvolenému tématu. Při zpracování byly využity zejména metody interpretační analýzy právních norem, dedukce a komparace.

3. Formální a systematické členění práce

Text elaborátu je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti kapitol dále zpravidla podrobněji členěných. První z nich vymezuje základní pojmy vztahující se k tématu. Kapitola druhá uvádí mezinárodněprávní, unijní a vnitrostátní prameny právní úpravy odměňování. Obecným principům odměňování je věnována kapitola třetí, v níž se autorka mimo jiné zabývá zásadou spravedlivé odměny, zákazem diskriminace, smluvním principem a ochranou mzdy. Stěžejní část rigorózní práce představuje kapitola čtvrtá, která obsahuje podrobnou analýzu platné právní úpravy mzdy, platu a odměny za výkon práce ve vztazích založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Vhodnou volbou z hlediska tématu práce bylo též zařazení komparativně pojaté kapitoly páté obsahově zaměřené na odměňování zaměstnanců ve státní službě. Rigorozantka zde porovnává právní regulaci jednotlivých složek platu zaměstnanců ve služebním a pracovním poměru. Závěrečná kapitola je věnována problémům vyskytujícím se ve sféře odměňování zaměstnanců v praxi. V této souvislosti autorka uvádí některé dílčí návrhy *de lege ferenda*.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr rigorózní práce odpovídajícím způsobem zpracován

Předložený elaborát je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku, nevykazuje vážnější obsahové nedostatky a lze jej považovat za zdařilý.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající komplexní analýze právní úpravy odměňování zaměstnanců v České republice a též ve formulaci dílčích návrhů <i>de lege ferenda</i> se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.
--------------------	--

Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autorka přistoupila ke zvolenému tématu odpovědně, v dostatečném časovém předstihu a s ujasněnou představou o postupu zpracování. Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty je nejvyšší dosažená míra podobnosti je 5% - jde tedy o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátém, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu odborné literatury. Jako výchozí zdroj zvolila stěžejní monografie a dále i řadu článků publikovaných v odborných periodikách či zveřejněných na internetu, které cituje v souladu se stanovenou normou. Rigorozantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát komplexně postihuje platnou právní úpravu odměňování závislé práce v českém pracovním právu. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad jednotlivých ustanovení, ale předkládá i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na adekvátní stylistické úrovni.

6. Přípomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Navrhuji, aby rigorozantka blíže pohovořila o přetrvávajícím rozdílu v odměňování mužů a žen v ČR.

V Praze dne 3.12.2020

doc. JUDr. Margerita Vysokajová, CSc.
pověřený akademický pracovník