

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomantky/diplomanta:	Karolína Nová
Téma práce:	Ochrana osobních údajů při vzniku pracovního poměru
Rozsah práce:	204 191 znaků
Datum odevzdání práce:	V elektronické podobě byla práce odevzdána dne 12. listopadu 2020. S ohledem na pandemickou situaci nebylo zaznamenání odevzdání práce v listinné podobě v IS řešeno.

1. Aktuálnost (novost) tématu

Jedná se o téma, které bývá relativně pravidelně předmětem zkoumání v rámci kvalifikačních prací. Jedná se o téma trvale aktuální.

Z hlediska aplikační praxe se jedná o téma praktické.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pokud je materie analyzována do hloubky v plné šíři a jsou-li formulovány komplexní náměty *de lege ferenda*, příp. je-li analyzována související judikatura a výkladová stanoviska, a je-li k nim komplexně argumentováno, jde o téma náročné jak z hlediska předpokládaných teoretických znalostí a vstupních informací, tak z hlediska zpracování a použitých metod.

Nabízeného potenciálu autorka v dostatečné míře s ohledem na druh kvalifikační práce využila.

3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění práce je v základu dobrá. Jen na několika místech není výklad logicky návazný (viz např. str. 21 a 22 v rámci kapitoly 1.2.2.).

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr práce odpovídajícím způsobem zpracován

Autorce se vytyčený záměr podařilo v nezbytné míře dosáhnout.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Uchazečka naplnila v dostatečné míře vytyčené cíle.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	<p>Uchazečka s vedoucím práci opakovaně konzultovala. Mnohé z vedoucím vznesených připomínek do práce zapracovala.</p> <p>K práci byly vyhotoveny dva protokoly o shodnosti práce s jinými dokumenty. V rámci jednoho z protokolů je vykazována shodnost v rozsahu 6 % s webovou stránkou dspace.cuni.cz Jedná se o digitální repozitář Univerzity Karlovy.</p> <p>Vedoucímu není známa žádná kvalifikační práce nebo odborná publikace, která by byla shodná nebo významně podobná předložené práci.</p> <p>Z uvedených důvodů vedoucí protokol o podobnosti závěrečné práce blíže nezkoumal.</p>
Logická stavba práce	Logická stavba práce je v základu dobrá. Jen na několika místech není výklad logicky návazný (viz např. str. 21 a 22 v rámci kapitoly 1.2.2.).
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	<p>S ohledem na typ kvalifikační práce a rozsah obecně dostupných materiálů a pramenů k problematice lze konstatovat, že autorka vycházela z dostatečně reprezentativního okruhu pramenů.</p> <p>S prameny autorka pracuje správně.</p>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<p>Práce je zpracována zejména deskriptivní a analytickou metodou.</p> <p>Autorka připojuje některé vlastní názory a úvahy <i>de lege ferenda</i>.</p>
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Grafická úprava práce je dobrá.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň práce je na dostatečné úrovni (práce obsahuje občasné gramatické chyby, v některých případech není dobrá stylistická stránka textu).

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

K práci není důvod formulovat zásadní připomínky. Uvedené však neznamená, že by byla práce zcela bezvadná (na několika místech práce obsahuje určité i věcné nepřesnosti – např. str. 34 a pojednání o zásadě odpovědnosti, na str. 46 - občanský zákoník nestaví na principu rovnosti, str. 54 – kvalifikace poskytovatele pracovně-lékařských služeb co by zpracovatele, str. 56 – definice osobního spisu), či že by nebylo možné s některými závěry autorky polemizovat.

Předložená práce splňuje nároky kladené Právnickou fakultou Univerzity Karlovy na tento druh kvalifikačních prací. Práci lze připustit k obhajobě s navrženým kvalifikačním stupněm ještě *velmi dobře*.

Při ústní obhajobě se autorka vyjádří k těmto otázkám:

- 1) Autorka v podrobnostech rozvede/upřesní své pojednání o postavení (z hlediska GDPR) zaměstnavatele a poskytovatelů služeb zprostředkování zaměstnání ve smyslu vyhledávání uchazečů o zaměstnání zprostředkující osobou na pokyn zaměstnavatele a vedle toho zprostředkování uchazeče zaměstnavateli ze seznamu osob poptávajících práci, který vede osoba zprostředkovávající zaměstnání.

V Praze dne 28. listopadu 2020

JUDr. Jakub Morávek, Ph. D.
vedoucí