

Ochrana osobních údajů při vzniku pracovního poměru

Abstrakt

Rozvoj nových technologií zcela změnil pohled na to, jak se zpracovávají osobní údaje v pracovněprávních vztazích. Prověřování uchazečů o zaměstnání na sociálních sítích či užití umělé inteligence za účelem analýzy předpokladů uchazeče představují na první pohled mnohem méně intenzivní a nápadné formy zásahu do soukromí než tradiční metody sledování, jakou je například používání bezpečnostních kamer. Zaměstnanci i uchazeči o zaměstnání se proto nachází ve značně nevýhodné pozici, kterou se zatím nepodařilo na úrovni unijní legislativy reflektovat.

Právní úprava ochrany osobních údajů je značně specifická svou abstraktností. Při zpracování osobních údajů je třeba mít především na paměti její základní zásady, a každé zpracování má proto být (mimo jiné) účelově omezené, minimalizované, transparentní a korektní. Tyto pojmy jsou však natolik abstraktní, že jejich výklad je předmětem nespočtu debat i mezi experty, kteří se problematikou ochrany osobních údajů zabývají. S ohledem na výše uvedené je pochopitelné, že je pro řadu zaměstnavatelů velmi obtížné si pod takovými pojmy představit konkrétní opatření. Z toho důvodu v praxi dochází ke značnému formalismu aplikace některých institutů, které pramení z nepochopení jejich účelu, tedy nikoliv zajištění té nejlepší možné ochrany osobních údajů, jaká existuje, nýbrž činění takových opatření, která jsou proporcionální a způsobilá zajistit přiměřenou ochranu subjektu údajů v konkrétní situaci.

Tato diplomová práce se věnuje zpracování osobních údajů při vzniku pracovního poměru. Předmětem zkoumání je zpracování osobních údajů před vznikem pracovního poměru a následný vliv vzniku pracovního poměru na zpracování úspěšného i neúspěšného uchazeče o zaměstnání, a to za použití reálných modelových situací. V tomto kontextu si autorka klade za cíl komplexně vysvětlit, jaké povinnosti zaměstnavateli jakožto správci osobních údajů z Obecného nařízení vyplývají.

Klíčová slova:

GDPR, zpracování osobních údajů zaměstnavatelem, uchazeč o zaměstnání