

VYJÁDŘENÍ POVĚŘENÉHO AKADEMICKÉHO PRACOVNÍKA

Jméno rigorozanta/rigorozantky:	Mgr. Petra Šlapanská
Téma práce:	Princip rovného zacházení a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích
Rozsah práce:	117 stran vlastního textu (237 974 znaků včetně mezer)
Datum odevzdání práce:	10.2.2020 (tištěná verze 19.2.2020)

1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma závažné a aktuální z hlediska současné právní úpravy i jejích vývojových tendencí.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování předmětné problematiky vyžadovalo velmi dobrou orientaci v příslušných ustanoveních vnitrostátních právních předpisů, v mezinárodněprávních dokumentech, v legislativě Evropské unie a v judikatuře SDEU vztahující se ke zvolenému tématu. Při zpracování rigorózní práce byly využity tradiční prostředky teoretického právního výzkumu, především metoda deskriptivní, analýza a syntéza.

3. Formální a systematické členění práce

Text rigorózní práce je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti kapitol dále podrobněji členěných. První z nich vymezuje základní pojmy vztahující se k tématu. Kapitola druhá je věnována principům rovného zacházení a zákazu diskriminace v mezinárodněprávních dokumentech a navazující kapitola třetí uvádí úpravu uvedených institutů v primárním a sekundárním právu Evropské unie. Historickými souvislostmi vzniku antidiskriminační legislativy, její současnou právní regulaci v České republice a právními prostředky ochrany před diskriminací se zabývá kapitola čtvrtá. V obsáhlé kapitole páté se autorka zaměřila na aplikaci principu rovného zacházení a zákazu diskriminace v judikatuře ESD/SDEU (včetně jejich vývojových změn) a českých soudů, které v závěru této části shrnuje a porovnává. Závěrečná kapitola předkládá výčet jednotlivých chráněných diskriminačních důvodů z hlediska jejich uplatňování v praxi. V samotném závěru rigorozantka hodnotí českou právní úpravu v předmětné oblasti a vyjadřuje svůj názor na některé z navrhovaných změn.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr rigorózní práce odpovídajícím způsobem zpracován

Předložený elaborát, který se zabývá uplatněním principu rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích v českém i evropském právu a v judikatuře, je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku a nevykazuje zásadní obsahové nedostatky.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající v komplexním přehledu právní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích na mezinárodněprávní, evropské i vnitrostátní úrovni, včetně jejího uplatnění v aplikační praxi SDEU a českých soudů, se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.
--------------------	--

Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autorka přistoupila k tématu odpovědně, v dostatečném časovém předstihu a s ujasněnou představou o postupu zpracování. Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty je nejvyšší dosažená míra podobnosti méně než 5% - jde tedy o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátém, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu české i cizojazyčné literatury. Jako výchozí zdroj zvolila stěžejní monografie, dále i prameny zveřejněné na internetu a aktuální judikaturu. Veškeré zdroje jsou citovány v souladu se stanovenou normou. Rigorozantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát komplexně postihuje antidiskriminační problematiku v kontextu jejího vývoje a současné podoby v mezinárodním, evropském a českém právu a judikatuře. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad jednotlivých ustanovení, ale předkládá i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na odpovídající stylistické úrovni.

6. Přípomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Otázka: Porovnání judikatury SDEU a českých soudů z hlediska nejčastěji řešených otázek (diskriminačních důvodů).

V Praze dne 31.5.2020

doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.
pověřený akademický pracovník