

# **Princip rovného zacházení a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích**

## **Abstrakt**

Princip rovného zacházení a zákaz diskriminace lze chápat jako jeden z nejvýznamnějších principů pracovního práva. Rigorózní práce si klade za cíl komplexně informovat o tomto tématu a ukázat jeho promítnutí v jednotlivých právních dokumentech a rozhodovací praxi. Vlastní text je rozdělen do šesti kapitol, kterým předchází úvod a uzavírá je závěr.

První kapitola se zabývá základními pojmy, jako je rovnost, rovné zacházení, diskriminace a další související pojmy. Dále obsahuje klasifikaci těchto pojmů a jejich definování.

Druhá kapitola obsahuje promítnutí principu rovného zacházení a zákazu diskriminace na mezinárodní úrovni. Dané téma je zde zkoumáno na podkladě mezinárodních organizací, jako je Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rada Evropy. Součástí kapitoly je i podrobné popsání jednotlivých mezinárodních dokumentů upravujících dotčenou materii.

Třetí kapitola se věnuje dané úpravě na evropské úrovni. Zde je poskytnut i komplexní výčet nejdůležitějších dokumentů evropského práva, ať už práva primárního, tak i sekundárního. Podrobně je rozebrána stěžejní Smlouva o fungování Evropské unie, Smlouva o Evropské unii i Evropská sociální charta. V druhé části jsou rozebrány jednotlivé směrnice, které mají nezastupitelné místo v uplatňování principu rovného zacházení a zákazu diskriminace.

Čtvrtá kapitola pojednává o české úpravě. Zde jsou nastíněny důležité právní dokumenty, ve kterých nalezneme danou úpravu. Jedná se o občanský zákoník, zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, zákon o veřejném ochránci práv, zákon o inspekci práce a služební zákon. Podrobně je rozebrán i antidiskriminační zákon, včetně právních prostředků ochrany před diskriminací v České republice.

Pátá kapitola je z hlediska rozsahu nejobsáhlejší a popisuje aplikaci zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace v soudní praxi, na evropské i národní úrovni. Závěr této kapitoly obsahuje komparaci evropské a české judikatury.

Poslední, šestá kapitola se věnuje hlavním diskriminačním důvodům a jejich promítnutí v praxi.

**Klíčová slova: rovné zacházení, zákaz diskriminace, pracovněprávní vztahy**