

Skončení pracovního poměru výpovědí

Abstrakt

Tématem této rigorózní práce je skončení pracovního poměru výpovědí, s detailnějším se zaměřením na výpověď danou zaměstnanci ze strany zaměstnavatele.

Cílem této práce je podat pokud možno komplexní přehled problematiky skončení pracovního poměru výpovědí, s akcentem na více či méně základní či často diskutované otázky týkající se tohoto tématu. Provedla jsem analýzu a výklad aktuální právní úpravy, a to za užití bohaté relevantní soudní judikatury a odborné výkladové či jiné právní literatury týkající se dané problematiky.

Pro výběr zpracování tohoto tématu jsem se rozhodla na základě vlastních praktických zkušeností jako aktivně působícího advokáta praktikujícího poskytování právních služeb mj. i v oboru pracovního práva, když s odkazem právě na vlastní praxi považuji problematiku výpovědí a s tím souvisejících otázek za velice častý předmět soudních řízení. V návaznosti na to musím bohužel konstatovat, že i přesto mj. platná výpověď způsobuje časté problémy jak zaměstnavatelům, tak zaměstnancům.

Rigorózní práce je strukturována do sedmi částí. První část se věnuje skončení pracovního poměru obecně. V druhé části práce se zabývám náležitostmi a podáním výpovědi, formou, doručením a výpovědní dobou, dále problematikou odvolání výpovědi. Ve třetí části podrobněji rozebírám jednotlivé výpovědní důvody výpovědi ze strany zaměstnavatele, a to včetně poukázání na aktuální soudní judikaturu. Ve čtvrté části se zabývám zákazem výpovědi v ochranné době a výjimkami ze zákazu výpovědi. Následující pátá část pojednává o nárocích zaměstnance souvisejících se skončením pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele, konkrétně odstupném, zápočtovém listu, pracovním posudku a pracovním volnu k vyhledání nového zaměstnání. Šestá část je zaměřená na neplatnost výpovědi, nevynechává žalobu na neplatnost výpovědi a nároky zaměstnavatele i zaměstnance z neplatné výpovědi, když poukazuji na náhradu mzdy, další zaměstnávání, jakož i náhradu škody a nemajetkové újmy. V sedmé části hodnotím skončení pracovního poměru ze strany zaměstnance a v závěru se mj. soustřeďuji na posouzení aktuální právní úpravy s poukazem na její případné nedostatky, jak je vnímám já, a v té souvislosti uvádím náčrt eventuálních změn, jež by mohly představovat významný přínos pro tento institut do budoucna.

Klíčová slova:

skončení pracovního poměru, výpovědní důvody, výpověď