

Hodnocení diplomové práce
Ing. Petra Soukala, Ph.D.
„Rovné zacházení a zákaz diskriminace zaměstnanců
v pracovněprávních vztazích“

Předložená práce o rozsahu 94 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, tří kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru.

Diplomant se nejprve zaměřuje na obecné otázky zvoleného tématu - na problematiku sociální integrace a rovné příležitosti, zásadu rovného zacházení a formy diskriminace. Těžiště práce spočívá ve třetí, nejrozsáhlejší kapitole, v níž se autor zabývá právní úpravou ochrany před diskriminací – nejprve v Evropských společenstvích a poté v České republice.

V poměrně obsáhlém závěru autor především hodnotí platnou právní úpravu ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích v České republice a konstatuje, že nový zákoník práce není v souladu s příslušnými dokumenty ES.

Se systematickým členěním textu je možno souhlasit, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomant vychází z dosti rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní, české i zahraniční. Poznámkový aparát je pojat způsobem ve vědecké práci dosti atypickým.

Zvolené téma je zajímavé a vysoce aktuální. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s velkým zájmem a náležitými znalostmi. Nezabývá se pouze příslušnými dokumenty ES, ale velkou pozornost věnuje i rozboru judikatury Evropského soudního dvora.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální. Je však nutno upozornit na některá drobná pochybení i dílčí nepřesnosti formálního i věcného rázu. Název práce a jméno diplomanta jsou téměř vždy uvedeny na deskách práce,

což autor neučinil. Odkazy z textu jsou pojaty dosti nepřehledným způsobem. Autor očísloval i závěr a seznam použité literatury.

Na str. 66 bylo vhodné uvést, které mezinárodní organizace uzavřely mezinárodní úmluvy, o nichž se autor zmiňuje. Na str. 72 a násl. diplomant vychází z právní úpravy zakotvené v zákoně č. 143/1992 Sb. Jeho text však byl novým zákoníkem práce s účinností od 1.1.2007 značně zredukován. Základní otázky poskytování mzdy a platu jsou v současné době upraveny přímo v zákoníku práce.

Posuzovanou práci je možno hodnotit jako zdařilou, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě.**

JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce

V Praze dne 1. října 2007