

## OPONENTNÍ POSUDEK

diplomové práce Ing. Petra S o u k a l a, Ph.D.

“Rovné zacházení a zákaz diskriminace zaměstnanců v pracovněprávních vztazích“

Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, které je dlouhodobě předmětem pozornosti legislativních orgánů Evropských společenství, a je tedy reflektováno i zákonodárstvím jednotlivých členských států EU, včetně České republiky, kde je však tomuto problému věnována intenzivní pozornost teprve v posledních letech v souvislosti se vstupem do EU.

Text diplomové práce (o celkovém rozsahu 99 stran) je –včetně úvodu a závěru– rozdělen do čtyř částí dále podrobněji členěných. V úvodu autor popisuje sociálně – ekonomické aspekty zaměstnávání skupin osob, jejichž šance na pracovní uplatnění jsou ve srovnání s ostatními uchazeči problematičtější. Druhá část je věnována vymezení a charakteristice pojmu diskriminace a zkoumání jejích forem. Stěžejní část práce z hlediska svého rozsahu i obsahové závažnosti představuje kapitola třetí zabývající se problémem ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích. Autor se zde zabývá nejprve právní úpravou rovného zacházení a zákazu diskriminace v právu Evropských společenství, poté uvádí výběr nejdůležitějších judikátů ESD vztahujících se k tématu a závěrem charakterizuje z tohoto aspektu i genezi a současnou podobu pracovněprávní úpravy v ČR. Samotný závěr práce obsahuje hodnocení platné české úpravy z hlediska jejího souladu s komunitárním právem.

Lze konstatovat, že se autorovi podařilo v rámci předložené diplomové práce zvolené téma úspěšně zvládnout a obsahově vyčerpat. Diplomant vycházel z rozsáhlého okruhu odborné literatury, dokumentů, včetně judikatury Evropského soudního dvora, jehož výklad a rozhodování přispívají ke sjednocení přístupu k uvedené problematice.

Práce má přehlednou strukturu s logickou provázaností jednotlivých kapitol a odpovídající metodickou úroveň. Také po stránce obsahové je předložený elaborát dobře zpracován a nevykazuje zásadní nedostatky. Pokud se zde vyskytují, mají spíše povahu nepřesností (např. zaměňování pojmů *mzda a plat*). Při zkoumání rovnosti v odměňování se autor odvolává na zákon č. 143/1992 Sb. Tato právní norma se však už vztahuje pouze na

odměňování vojáků z povolání. Úprava základních principů poskytování platu (a mzdy) je nyní obsažena přímo v zákoníku práce (§ 109 a násl.).

S ohledem na výše uvedené je možno konstatovat, že diplomová práce vyhovuje stanoveným požadavkům, lze ji považovat za zdařilou, a **doporučit** její obhajobu.

Navrhuji, aby diplomant v rámci diskuse při obhajobě uvedl, v čem spatřuje z hlediska současné situace v ČR hlavní problémy při *praktickém* uplatňování a prosazování zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace.

18.9. 2007

Doc. JUDr. M. Vysokajová, CSc.