

## **Hodnocení diplomové práce Zuzany Havlíčkové na téma „Smlouvy a dohody v individuálním pracovním právu“**

Diplomantka si pro zpracování své diplomové práce zvolila velmi zajímavé a v současné době rovněž velmi aktuální téma. V souvislosti s přijetím nového zákoníku práce došlo totiž v této oblasti ke značným změnám. Diplomantka tedy byla nucena pracovat se zcela novou právní normou, jejíž aplikace je v této oblasti velmi problematická a sporná. Je třeba konstatovat, že se diplomantka s nelehkým úkolem poměrně dobře vypořádala.

Předložená diplomová práce je členěna do čtyř kapitol, přičemž v prvních dvou se diplomantka věnuje zařazení pracovního práva a pojmu smluv a dohod v teorii práva. Je škoda, že se v těchto částech diplomantka neuchýlila častěji k vlastním teoretickým úvahám, i když je na druhou stranu třeba pozitivně hodnotit, že některé vlastní teoretické názory jsou obsaženy v kapitole první. Subkapitolu 2 v kapitole II. by bylo bývalo vhodnější nazvat jinak, než Historický exkurz smluvní svobody, když se v ní autorka věnuje v podstatě výhradně problematice smluvní svobody v pracovním právu. I zde bych očekávala více teoretických úvah na dané téma.

Na str. 26 se diplomantka věnuje nepojmenovaným smlouvám v pracovním právu. Bylo by zajímavé, kdyby diplomantka při obhajobě své práce uvedla příklad situace, kdy by v pracovním právu bylo možné nepojmenovanou smlouvu použít.

V závěru své práce se diplomantka vyjadřuje pozitivně o novém zákoníku práce jako celku. Bylo by snad vhodné šíře zmínit pozitiva této nové právní úpravy a rovněž uvést některá negativa, jež jsou tomuto předpisu vytýkána.

Předložená diplomová práce dle mého názoru nevykazuje hrubších obsahových ani formálních nedostatků, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Kromě výše naznačených otázek by se diplomantka mohla vyjádřit k problematice smluvní svobody v pracovním právu a jejích možným koncepcím.

V Praze, 15.10.2007

---

JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.

vedoucí diplomové práce