

Posudek k diplomové práci
Zuzany Havlíčkové na téma "Smlouvy a dohody
v individuálním pracovním právu"

Diplomantka si zvolila poměrně aktuální a zajímavé téma, které vychází z teoretickoprávních základů, přičemž však s aplikací zásady „co není zakázáno, je dovoleno“ nabývá na praktičnosti a aktuálnosti.

Předložená práce je členěna do čtyř kapitol, úvodu a závěru a je doplněna seznamem použité literatury. Autorka se ve své práci postupně zabývá předmětem pracovního práva, jeho základním vymezením v systému práva, dále pojmem smluv a jejich povahou i právním působením. Hlavní část tvoří uzavírání smluvních typů, včetně nástrojů jejich rozvázání až po samotnou neplatnost právních úkonů. V závěru práce je zhodnocení změn provedených s přijetím nového zákoníku práce a projekcí zásady „co není zakázáno, je dovoleno“.

Práce je vhodně rozčleněna, jednotlivé části jsou vzájemně obsahově i rozsahem skloubeny a vyváženy. Práce je velmi čtivá a vhodně promítá soukromoprávní vlivy. Autorka vychází, vzhledem k tématu, z poměrně značného množství literatury, s níž je vhodně pracováno. Vytknout lze pouze drobné nepřesnosti - chybí základní omezení v § 2 odst.1, při vymezení závislé práce by byl vhodnější odkaz na § 2 zákoníku práce. Vzhledem k úrovni práce bych očekával širší pojednání o inominátních smlouvách.

V rámci hodnocení lze říci, že práce má velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. Při obhajobě by se měla autorka zaměřit zejména na tyto otázky:

- vymezení inominátních smluv pracovním právem
- vztah kolektivních a individuálních smluv

V Praze dne 18.10.2007

oponent diplomové práce