

Univerzita Karlova,  
Filozofická fakulta  
Katedra sociální práce  
Posudek na bakalářskou práci  
Terezy Pelikánové

## **Role neziskových organizací při integraci mladých dospělých z dětských domovů do dospělého života**

Práce se zabývá problematikou systémové a organizační podpory při odchodu mladých dospělých lidí z dětských domovů: Jde o stále aktuální záležitosti, mj. proto, že ročně z těchto zařízení odchází do samostatného života několik stovek mladých lidí. Z literatury i z osobní zkušenosti sociální pracovnice autorka ví, že touto cílovou skupinou se zabývají orgány státu a řada nestátních organizací, nicméně podpora je „nedostatečná, a hlavně není systematicky propojená“.

V úvodních kapitolách je popsán systém péče o děti, které nemohou vyrůstat ve své původní rodině (náhradní rodinná péče, ústavní péče), legislativní vymezení role dětského domova v procesu odchodu mladého dospělého a možnosti kontaktu odcházejícího se sociálními kurátory i s neziskovými organizacemi. Dále jsou popsány formy organizací nevládního neziskového sektoru i konkrétní jednotlivé organizace zaměřené na tuto cílovou skupinu rozdělené na poskytovatele sociálních služeb (tu reprezentuje jeden dům na půl cesty) a neziskové organizace - provozovatele programů.

Od páté kapitoly dál autorka popisuje svůj kvalitativní výzkum, jehož cílem bylo zjistit, jaké formy podpory od nestátních organizací odcházející využívají, jak tuto podporu hodnotí a jaké formy podpory jim v systému chybí. Respondentů měla autorka 8, šlo o její známé, což autorka nepřesně označuje za záměrný výběr (o záměrný výběr by šlo, kdyby byl dán jasným kritériem vzhledem k záměru práce).

V závěru práce autorka shrnuje zjištěná fakta ze své výzkumné sondy. Usuzovat obecně na roli neziskových organizací, které podporují mladé dospělé z dětských domovů při přechodu do samostatného života, z tohoto materiálu možné není. Osm respondentů jejího šetření patřilo mezi lépe integrované jedince. Záměrný výběr mohl např. spočívat v tom, že k této skupině by byla zkonstruována kontrastní skupina osmi jiných odcházejících, jimž se integrace do společnosti nezdařila. Proto práce poskytuje vzhled jen do způsobu, jakým určité

osoby (pravděpodobně disponující vyšším stupněm nezdolnosti) využívají dostupné zdroje. Je možné, že vůči hůře osobnostně vybaveným mladým lidem neziskové organizace fungují jinak.

Po formální stránce je práce v pořádku.

Návrh hodnocení: velmi dobře

Doc. O. Matoušek

10.8.2020