

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá procesem tvorby systému zaměstnaneckých výhod a faktory, které ovlivňují jeho podobu. V práci je věnována pozornost zaměstnaneckým výhodám z hlediska personální strategie a personální politiky, významu poskytování zaměstnaneckých výhod a jejich legislativní úpravě v České republice, rovněž zaměstnaneckým výhodám v systému odměňování a v souvislosti s péčí o pracovníky. Na základě analýzy obecných postupů projektového řízení byl vytvořen postup tvorby systému zaměstnaneckých výhod. Dále je pozornost zaměřena na faktory, které ovlivňují proces tvorby systému zaměstnaneckých výhod, využity jsou české i zahraniční výzkumy. Součástí práce je kvalitativní empirické šetření. Prostřednictvím rozhovorů s personalisty vybraných středně velkých podniků litoměřického okresu jsou v těchto společnostech identifikovány postupy tvorby systému zaměstnaneckých výhod a faktory, které ovlivňují jeho podobu.

Klíčová slova: zaměstnanecké výhody, odměňování zaměstnanců, péče o pracovníky, personální strategie, personální politika, pracovní spokojenost, stabilizace zaměstnanců