

Povinnosti zaměstnavatele v nemocenském a důchodovém pojištění

Abstrakt

Práce se věnuje jednotlivým povinnostem zaměstnavatele v nemocenském a důchodovém pojištění. Nemocenské a důchodové pojištění jsou dva ze subsystémů sociálního pojištění. Stát část svých povinností v této oblasti činí prostřednictvím zaměstnavatelů, jelikož k některým informacím mají právě oni nejjednodušší přístup. Informace by stát samozřejmě mohl získávat od samotných zaměstnanců, avšak to by představovalo obrovskou administrativní zátěž státu a velký logistický problém, jak informace vlastně od zaměstnanců získávat.

Povinnosti, které plní zaměstnavatel mohou být pro malého zaměstnavatele, který by nechtěl pro plnění svých povinností vůči státu najímat externí společnosti, obtížné a může být téměř nemožné splnit všechny povinnosti řádně. Nejznámější povinností zaměstnavatelů, o které (snad) všichni občané-zaměstnanci vědí, jsou platby do systému nemocenského a důchodového pojištění probíhající ve formě odvádění pojistného na sociální zabezpečení. Zaměstnavatel odvádí platbu na sociální zabezpečení za sebe i své zaměstnance. Avšak to rozhodně není jedinou povinností zaměstnavatelů. Takových povinností je mnohem více a jsou upravené v různých právních předpisech.

Cílem této práce je proto představit všechny povinnosti zaměstnavatelů v oblasti nemocenského a důchodového pojištění a poskytnout zaměstnavatelům materiál, který mohou využít jako „průvodce“ při jejich plnění. Práce má za úkol spojit zákonnou úpravu s jednotlivými tiskopisy ČSSZ, a každou povinnost jednotlivě vysvětlit a zároveň ukázat povinnosti na praktických příkladech. Velmi praktické je například kapitola, která se věnuje dávkám nemocenského pojištění. Po jejím přečtení bude zaměstnavatel přesně vědět, jakou část tiskopisů, které mu přinese zaměstnanec má vyplnit a kdy jej poslat příslušné OSSZ. Obdobně prakticky bylo postupováno ve všech třinácti názorných příkladech.

Klíčová slova: nemocenské pojištění, důchodové pojištění, povinnosti zaměstnavatele