

Sladění profesního a osobního života zaměstnanců

Abstrakt

Obsahem práce je sladění profesního a rodinného života z právního hlediska. A to především s ohledem na rodinný život jednotlivce. Jedná se o téma, které týká jak žen, tak mužů. Jedná se o téma aktuální, neboť rezonuje celou společností a ovlivňuje její vývoj a růst. Vhodným sladěním těchto dvou oblastí může dojít ke spokojenějšímu životu jednotlivce, vyššímu pracovnímu výkonu, či zvýšení porodnosti.

Cílem bylo komplexně a strukturovaně zpracovat oblast sladění profesního a osobního života, poukázat na případné problémy či rozpory právní úpravy v této oblasti. A to jak prostřednictvím popsání právní úpravy jednotlivých institutů, tak prostřednictvím poskytnutím dílčích námětů *de lege ferenda*. Vycházela jsem ze základní hypotézy, že se jedná o oblast, kde je stále viditelná genderová nerovnost, a že proces vývoje v této oblasti stále ještě není ukončen.

Práce je rozdělena do pěti kapitol. V první kapitole jsou zpracovány základní právní předpisy upravující oblast sladění osobního a profesního života z mezinárodního i vnitrostátního hlediska. Druhá kapitola je věnována základním institutům této oblasti, jejich definici, jejich kladům i záporům. Třetí kapitola se věnuje jednotlivým institutům a dávkám hmotného zabezpečení souvisejícím se sladěním profesního a osobního života zaměstnanců. Především oblasti mateřské dovolené a rodičovské dovolené. Ve čtvrté kapitole jsou zpracovány některé atypické formy zaměstnávání související se sladěním profesního a osobního života se zaměřením především na oblasti práce na kratší pracovní dobu, sdílení pracovního místa (job-sharing), práce z domova (home-office), práce na dálku (tele-working) a pružnou pracovní dobu. A poslední pátá kapitola je věnována návrhům *de lege ferenda* napříč všemi oblastmi zpracovanými v této práci. Věnuji se návrhům v oblasti služeb péče o děti, čerpání rodičovského příspěvku, otcovské poporodní péče či nedostatky související s oznámením těhotenství zaměstnavateli.