

Abstrakt

Tato diplomová práce je zaměřená na analýzu vlivu diversity ve vedení firmy na její výkonnost. Rentabilita aktiv, EBIT marže, EBITDA marže a rozpětí čistého zisku byly použity jako ukazatele výkonnosti podniků. V této práci byl zkoumán vliv tří typů diversity – pohlaví, národnost a věk. Pohlaví a národnost byly obě reprezentovány jak procentuálním zastoupením žen nebo cizinců v statutárních orgánech tak binární proměnnou znamenající přítomnost ženy nebo cizince ve vedení. Věková diversity byla zastoupena průměrným věkem členů vedení. Do modelů byly také zahrnuty kontrolní proměnné jako věk firmy, velikost firmy, likvidita a další. Tato práce používá data z České republiky mezi lety 2010 a 2018. Na testování hypotéz byly aplikované empirické metody s použitím panelových dat. Fixed-effects a random-effects metody byly použity na identifikování vztahu mezi diverzitou a výkonností firmy. Výsledky ukázaly, že vztah mezi přítomností ženy ve vedení firmy a její výkonností je kladný a signifikantní ve všech případech. Průměrný věk členů statutárních orgánů má negativní vliv na všechny závislé proměnné. Národnostní diverzita má smíšené výsledky.

Klasifikace

D22, G32, G34, J15, J16

Klíčová slova

Diverzita ve vedení firmy, výkonnost firmy,
determinant výkonnosti, vliv diversity, Česká
republika