

ABSTRAKT

Cílem rigorózní práce je analýza systému řízení dalšího profesního vzdělávání a monitoring procesu adaptace zaměstnanců – nelékařských zdravotnických pracovníků (NZZ) z Ukrajiny v Thomayerově nemocnici. Thomayerova nemocnice je přímo řízená ministerstvem zdravotnictví a patří mezi státní zdravotnická zařízení. Na vzdělání zaměstnanců je zde kladen velký důraz, proto je trend, aby přímo v nemocnicích byla centra vzdělávání, které slouží k přípravě absolventů či ostatních zaměstnanců na úspěšnou profesní dráhu v jimi zvoleném oboru. Lze zde prohloubit znalosti a dovednosti v rámci celoživotního vzdělávání a teď nově také slouží ke vzdělávání NZZ z Ukrajiny. Nedostatek sester je ožehavým tématem dneška a změna ve vzdělávání tuto kritickou situaci nevyřešila. Jednou z možností jak řešit kritický nedostatek sester je jejich vyhledávání v zemích s podobnou kulturou a jazykem. Jednou z těchto zemí je Ukrajina, která je geograficky blízko. Ministerstvo zdravotnictví se zapojilo do projektu Ministerstva průmyslu a obchodu „Zvláštní postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny.“ V projektu bylo v jeho začátku úspěšně zařazeno 15 poskytovatelů zdravotních služeb z České republiky a mezi nimi je i Thomayerova nemocnice, kde je snahou doplnit chybějící personál.

Pro svou práci jsem zvolila kvalitativní typ výzkumu. Šetření se uskuteční formou strukturovaných rozhovorů s respondenty z Ukrajiny, kteří pracují na chirurgické klinice TN a jsou v různých stupních zácvičení. Cílem bude analyzovat celý proces od rozhodnutí odejít z Ukrajiny a vstoupit na trh práce v ČR, dále jejich motivace, adaptace, specifika ve vzdělávání vedoucí k závěrečné aporbační zkoušce, která jim zaručí vykonávat práci bez odborného dohledu.