

Posouzení diplomové práce M. Pospíšila na téma „Styl vedení a pracovní spokojenost“

Pracovní spokojenost patří k tradičním tématům psychologie práce a organizace. Má bohaté a různorodé teoretické zázemí, projevuje se v něm vliv mnoha faktorů, lze je studovat v různých kontextuálních vazbách. Vztah pracovní spokojenosti a stylu vedení manažera je relevantní již vzhledem ke známé skutečnosti, že mezi faktory významně ovlivňující pracovní spokojenost/nespokojenost zaměstnanců patří osobnost bezprostředního nadřízeného (především kvalita jeho vztahu k podřízeným). Zkoumání vztahu spokojenosti a stylu vedení v podmínkách konkrétní organizace je proto vhodným tématem pro diplomovou práci.

Diplomová práce se sestává ze dvou zásadních částí – části teoretické a části empirické. Teoretickou část práce tvoří tři kapitoly, v nichž autor zpracovává teoretická východiska, používanou terminologii i metodologická východiska spojená s výzkumem, a to ve vztahu k problematice pracovní spokojenosti, vůdcovství a stylu vedení. Závěrečná kapitola přináší dosavadní empirické nálezy, týkající se vztahu pracovní spokojenosti a stylu vedení manažera.

V úvodní části práce autor prezentuje teoretické koncepce a modely, charakterizuje jejich specifika, přidává k nim hodnocení přejatá jak z odborné literatury, tak vlastní. Uvádí, vyhodnocuje a komentuje poznatky vyplývající ze současných výzkumů. Přehled uvedených koncepcí a modelů a úroveň jejich prezentování je velmi solidní a vytváří kvalitní obecně poznatkové zázemí diplomové práce. Autor vychází ze zpracování bohatého zdroje odborných pramenů. Textová část je dobře strukturovaná, je čtivá a srozumitelná.

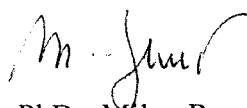
Empirická část práce představuje provedené šetření, které je uvedeno v relevantní struktuře prezentovaných informací (cíle výzkumu, hypotézy, použité metody, organizace šetření, charakteristika zkoumaného vzorku, výsledky a diskuse). Formulované hypotézy odrážejí současný stav poznání vztahující se ke studiu pracovní spokojenosti. Použité metody považují za přiměřené, zaměření výzkumu a způsob zpracování dat a jejich statistické vyhodnocení za odpovídající.

Velmi cenná je diskuse, v níž jsou prezentovány nejen komentáře k dosaženým výsledkům, ale také úvahy týkající se pojetí pracovní spokojenosti, ovlivňujícím faktorům, jakožto i metodám používaným ke zjišťování pracovní spokojenosti. Úroveň zpracování této části diplomové práce svědčí o komplexním zvládnutí problematiky pracovní spokojenosti a o dobrém náhledu na organizaci a její podmínky, v nichž bylo šetření provedeno.

Diplomovou práci uzavírají přílohy (použité dotazníky a podrobnější statistické výpočty) a použitá literatura, v níž převládají zahraniční tituly.

Závěrem – diplomand prokázal schopnost samostatně zpracovat zadané téma. Obě stěžejní části diplomové práce považují za kvalitně zpracované a doporučují proto, aby se tato práce stala předmětem obhajoby.

5.1.2008


Doc. PhDr. Milan Rymeš, CSc.