

Abstrakt:

Diplomová práce se zabývá problematikou adaptačního procesu zahraničních pracovníků u uživatelů služeb personální agentury se zaměřením na ukrajinské pracovníky a dále se specializuje na spolupráci personální agentury s jejími uživateli služeb, ke kterým personální agentura ukrajinské zaměstnance umísťuje. Cílem diplomové práce je poznat a analyzovat průběh adaptačního procesu ukrajinských zaměstnanců u uživatelů služeb personální agentury, vytvořit vlastní systém adaptačního procesu ukrajinských pracovníků se zohledněním aspektů legislativních, interkulturních, psychologických a řídicích u uživatele služeb personální agentury a následně jej komparovat s reálným průběhem adaptačního procesu ukrajinských pracovníků u uživatele personální agentury ManpowerGroup s.r.o. V empirickém šetření dochází ke zjištění, jak na adaptačním procesu ukrajinského pracovníka personální agentura spolupracuje s uživateli a zodpovězení výzkumné otázky, zda se na adaptačním procesu ukrajinských pracovníků u uživatele podílí více než samotný uživatel, nový zaměstnavatel Ukrajinců.

Klíčová slova: migrační politika, ukrajinští pracovníci, specifika ukrajinské národnosti, personální agentura, adaptační proces