

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta: Jan Kodeš

Téma práce: Právní postavení vedoucích zaměstnanců při rozvázání pracovního poměru

Rozsah práce: 60 stran

Datum odevzdání práce: 26.5.2020

### 1. Aktuálnost (novost) tématu:

Problematiku právního postavení vedoucích zaměstnanců je třeba považovat za plně aktuální, neboť vedoucí zaměstnanci tvoří důležitý spojovací článek mezi zaměstnavateli a řadovými zaměstnanci a významně ovlivňují jak ekonomické výsledky zaměstnavatele, tak situaci zaměstnanců, zejména v oblasti příjmové. Výklad tohoto institutu je v současné době vysoce potřebný.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody:

Výklad právní úpravy právního postavení vedoucích zaměstnanců předkládá dobré znalosti právní teorie, základních institutů občanského a pracovního práva, právní literatury a především judikatury soudů. Obsah práce nasvědčuje, že diplomant je si těchto okolností vědom, nicméně širší záběr literatury a podrobnější studium judikatury soudů by diplomovou práci mohly podstatným způsobem obohatit.

### 3. Formální a systematické členění práce:

Práce je systematicky rozčleněna do Úvodu, šesti částí (označených body 1. až 6.) a Závěru; součástí práce je rovněž seznam použitých zdrojů (literatury, právních předpisů a judikatury), seznam zkratk a abstrakt a klíčová slova (v českém a anglickém jazyku).

V úvodu diplomant nastiňuje řešenou problematiku a vymezuje obsah a cíle své práce. V části označené bodem 1. diplomant uvádí historický vývoj právního postavení vedoucího zaměstnance od doby vzniku Republiky československé do současnosti, pod bodem 2. pojednává o subjektech (smluvních stranách) základních pracovněprávních vztahů, včetně vymezení pojmu vedoucího zaměstnance. Pod bodem 3. je obsažen výklad vzniku pracovního poměru vedoucího zaměstnance. V bodě 4. se vymezují práva a povinnosti zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců. Pod bodem 5. se nachází výklad skončení pracovního poměru a bod 6. se věnuje odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, vzdání se místa vedoucího zaměstnance a otázkám spojeným se skončením pracovního poměru vedoucího zaměstnance. V závěru diplomant shrnuje svou práci a názory v ní obsažené.

Uvedené členění lze považovat za logické.

### 4. Vyjádření k práci

Nosná část diplomové práce je obsažena pod body 5. a 6.. Výklad v nich obsažený navazuje na popis historického vývoje institutu a na vylíčení obecných institutů pracovního práva. Výklad pod body 5. a 6. popisuje platný právní stav, nemá však vždy potřebnou hloubku a vylíčení všech souvisejících okolností. Ne vždy se diplomant ubránil jistým nepřesnostem; např. není zcela vystižen právní stav následující po smrti zaměstnavatele nebo nabídková povinnost zaměstnavatele po odvolání z funkce.

### 5. Kritéria hodnocení práce

Navzdory některým uvedeným nedostatkům lze cíle práce pokládat za splněné.

Téma bylo zpracováno samostatně, bez zjevných znaků plagiátorství.

Stavba celé práce a jejích jednotlivých částí je logická.

Práce využívá tuzemských zdrojů a obsahuje citáty z literatury i judikatury. Úprava práce a jazyková a stylistická úroveň odpovídají požadavkům.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Práci lze doporučit k obhajobě

Při obhajobě by se diplomant měl zaměřit zejména na tyto otázky:

- 1) Kdo provádí za zaměstnavatele odvolání vedoucího zaměstnance, jak nastává u vedoucího zaměstnance překážka v práci a na jakou mzdu (plat) má právo odvolaný vedoucí zaměstnanec
- 2) Vhodnost úpravy uzavření pracovního poměru vedoucího zaměstnance na dobu určitou

Práci předběžně hodnotím jako dobrou.

V Praze dne 8. června 2020

JUDr. Ljubomír Drápal  
vedoucí diplomové práce