

## Abstrakt

Ve své bakalářské práci se zabývám vztahy mezi ženami a gay muži na pracovišti, konkrétně v obchodě s kosmetikou. Při výzkumu vztahů jsem vycházela z genderových teorií, které se zabývají způsoby, jakými gender a genderové role ovlivňují interpersonální vztahy jedinců. Tyto teorie ukazují, že femininní ženy mají pozitivní postoje vůči femininním gay mužům, kteří zároveň představují menšinu ohroženou diskriminací a předsudky.

Mým cílem tedy bylo zjistit, jaké jsou vztahy a postoje femininních žen vůči femininním mužům na pracovišti a zda výsledky potvrdí genderové teorie nebo naznačí stálou ohroženost homosexuálů. Mým druhým cílem je pak negativní chování vůči homosexuálům konfrontovat s právními normami České republiky a zjistit rozsah ochrany před takovým chováním.

Výzkumná metoda zahrnovala případovou studii zpracovanou pomocí polostrukturovaných rozhovorů se šesti respondenti složenými z pěti žen a jednoho gay muže, kteří pracují v daném obchodě s kosmetikou. Rozhovory pak byly analyzovány kódováním.

Výsledky naznačují, že na pracovišti dochází k diskriminačnímu chování, předsudkům, homofobii a dalším formám šikany na pracovišti vůči gay mužům. Důvodem takového chování může být skutečnost, že se muž v zaměstnání líčí, tedy čin, který narušuje genderové normy. I přes to, že se v kolektivu objevovaly hrubé komentáře vůči sexualitě kolegy, žádná z žen to nepovažovala za homofobní či diskriminační. Vzhledem k úzké propojenosti genderu a sexuality bylo obtížné určit, zda chování skutečně pramení z líčení mužů nebo z jejich sexuální identifikace. I přes pozitivní postoje několika žen vůči gay mužům, v průběhu několika interakcí se objevovalo heterosexistické chování. Femininní muži tak stále čelí nerovným překážkám, které ovlivňují jejich každodenní pracovní život, socializaci a interpersonální vztahy. Pro hlubší pochopení příčin takového chování by byla vhodná srovnávací studie postojů vůči femininním a maskulinním gay mužům.