

## Abstrakt

Vízová liberalizace Ukrajiny přicházející s přijetím asociační dohody s sebou nese i obavy o nekontrolovaný příval občanů Ukrajiny na území České republiky. Tato práce si dává za cíl přinést reálnější obraz skutečnosti a to především díky statistikám a rozhovorům se zástupci organizací, kteří se s migrací z Ukrajiny setkávají ve své každodenní práci. Text ukazuje, že se celkově počet Ukrajinců v České republice znatelně zvyšuje, nejedná se ale o nezvladatelný nárůst. Nárůst přímo související s vízovou liberalizací lze jasně pozorovat ve statistikách turistického ruchu. Na počtu azylových žádostí se vízová liberalizace nepotvrdila, což bývá vnímáno jako úspěšné zvládnutí vízové liberalizace. Ve statistikách nelegálního pobytu se výrazné změny neukazují, zástupci Cizinecké policie ČR ale vypověděli, že změny pozorují a že jim chybějí kapacity, aby více cizinců mohlo být registrováno jako nelegálně se pohybující na území.

Vízová liberalizace není jedinou příčinou nárůstu počtu Ukrajinců na území. Zásadním vlivem je celková socio-ekonomická situace v obou zemích a zejména velmi nízká nezaměstnanost v České republice, která vytváří tlak na zaměstnavatele a následně na změnu vládních migračních projektů pro zjednodušení procesů přijímání pracovní síly z Ukrajiny.

Zásadními aktéry v procesech migrace jsou zájmové skupiny, především již zmínění zaměstnavatelé, dále odbory a neziskové organizace. Zaměstnavatelé mají zásadní roli při vytváření migračních politik a v českém prostředí se i podílejí procesně na zpracovávání pracovních žádostí. Roční zákonem povolený počet zaměstnaneckých karet se v posledním roce zdvojnásobil především kvůli tlakům ze strany zaměstnavatelů a vstřícného postupu vlády. Tato tendence byla narušena pandemií korona viru a lze očekávat, že se na přechodnou dobu zpomalí ekonomika a mnoho Ukrajinců se vrátí na Ukrajinu. Protiváhu k této skupině tvoří odbory, které rázně zastávají názor, že problém by měl být maximálně řešen v místě jeho vzniku a migrace by se neměla snažit o využití nevýhodné ekonomické situace určité skupiny občanů. Cizinci pracující za minimální mzdy totiž znevýhodňují pracovní podmínky pro místní pracovníky. Neziskové organizace se především snaží o důstojné životní podmínky pro cizince a jejich následnou integraci do všech sfér života, která by do značné míry řešila i nerovné podmínky v zaměstnávání.

Práce vznikla před pandemií korona viru a nereflektuje tak trendy v migraci od jejího počátku.