

Příloha 1 Informovaný souhlas s výzkumem pro participanty

Milá kolegyně / Milý kolego,

ráda bych Vás tímto požádala o spolupráci na výzkumném šetření na téma **Adaptační proces anesteziologických sester z pohledu školitele**. Výzkum přinese podrobné informace týkající se adaptačního procesu od školitelek, jejich následnou analýzou bude získáno nových dat ohledně charakteristiky, specifik a účinnosti adaptačního procesu na jednotlivých operačních sálech v různých nemocničních zařízeních.

Vaše účast v šetření je zcela dobrovolná a spočívá v poskytnutí rozhovoru na výše uvedené téma a vyplnění krátkého dotazníku, který je součástí tohoto dokumentu. Poskytnete nezbytná data ke specifikaci výzkumného vzorku. Pro umožnění podrobné analýzy bude během rozhovoru pořízen audiozáznam, který bude následně přepsán a podroben kvalitativní analýze. Veškerá data budou plně anonymizována a publikována pouze bez možnosti identifikace osoby, která rozhovor poskytla. S veškerými daty bude zacházeno v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.

- Souhlasím s účastí v tomto šetření, o jehož účelu jsem byl/a informován/a.
- Rozumím, že má účast je dobrovolná a že mám právo ze šetření kdykoli odstoupit.
- Rozumím, že veškeré informace jsou přísně důvěrné.
- Rozumím, že poskytnuté informace a závěry tohoto šetření budou za účelem publikování plně anonymizovány.
- Souhlasím s pořízením zvukové nahrávky rozhovoru.

Jméno účastníka:

Vzdělání:

Délka praxe:

z toho na pracovišti IM:

z toho na současném pracovišti:.....

z toho v roli školitele:.....

Absolvoval/a jste specializační vzdělávání v oboru intenzivní péče? ANO NE

Absolvoval/a jste mentorský kurz, případně jiný kurz či školení o zaškolování nastupujících sester? ANO NE

Podpis výzkumník

Podpis účastník

Příloha 2 Otázky k rozhovorům s účastníky

1) *Jaké jsou Vaše zkušenosti s obdobím adaptačního procesu, když jste nastupovala na toto pracoviště?* (Wardrop, 2018)

Doplnění:

- Jak adaptační proces probíhal? Co se od Vás vyžadovalo?
- Jak dlouho zaučování trvalo (strategie AP), měla jste mentora?
- Jak probíhalo Vaše hodnocení?
- Jaké bylo Vaše předešlé zaměstnání, profitovala jste z předešle získaných zkušeností na tomto pracovišti?

2) *Jak rozumíte roli mentora?* (Wardrop, 2018)

Doplnění:

- Jak vnímáte vztah mezi zaškolující se sestrou a mentorem? (Leong, 2016)
- Co se snažíte předat nové sestře, kterou školíte? (Di-Marks, 2013)

3) *Popište, jak vypadá plán adaptačního procesu na vašem pracovišti.* (Eller, 2014)

Doplnění:

- Jaké jsou podmínky pro zaškolující sestru?
- Stanovení společného cíle, jak je AP zakončen?
- Nastavení časového rozvrhu a individualizace práce.
- Jak adaptační proces probíhá?
- O co se školitel může opřít?
- Jaké jsou studijní materiály a pomůcky?

4) *Které klíčové momenty jsou podle Vás důležité při nástupu anesteziologické sestry na vaše pracoviště?* (Wardrop, 2018)

5) *Jakým způsobem probíhá zpětná vazba?* (Chan, 2019) (Allen, 2017)

Doplnění:

- Jak získáváte zpětnou vazbu od zaškolované sestry, že se dané téma nebo oblast AP pochopila a je schopna s ním pracovat? (Chan, 2019)
- Jak poskytujete zpětnou vazbu zaškolované sestře Vy? (Chan, 2019)
- Kdy zpětná vazba probíhá? (Allen, 2017)
- Co je náročné při poskytování a získávání zpětné vazby? (Allen, 2017)

6) *Hodnocení pracovníka v AP* (Allen, 2017)

Doplnění:

- Jakým způsobem se provádí hodnocení sestry v adaptačním procesu?
- Kdy probíhá hodnocení?
- Kdo hodnocení provádí? Pouze školitel?

7) *Jaký má vliv Vaše pracovní prostředí na realizaci adaptačního procesu?* (Kirsten, 2019), (Lin, 2014), (Leong, 2014)

Doplnění:

- Jak jsou v kolektivu přijímáni nově nastupující sestry? (Leong, 2014)
- Jakým způsobem jim pomáháte být součástí týmu? (Leong, 2014)
- V pozitivním smyslu a negativním slova smyslu.
- V jaké oblasti vidíte prostor pro změny?

8) *Jaké jsou podle Vás faktory ovlivňující adaptační proces sester?* (Lindfors, 2018), (Lin, 2014)

Doplnění:

- V pozitivním smyslu.
- V negativním smyslu.

Uvádějte konkrétní příklady.