



Posudek vedoucího diplomové práce

Autor: Bc. Lucie Příbylová, Dis.

Název práce: Motivace zaměstnanců k firemnímu dobrovolnictví

Vedoucí: Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA, MSc.

Kritéria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k oboru Studia občanského sektoru	1
Téma odpovídá studovanému oboru. Autorka se věnuje tématu firemního dobrovolnictví ve třech vybraných nadnárodních firmách. Téma je relevantní vzhledem k oboru SOS.	
Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce	1
V rámci teoretického vymezení autorka zahrnuje základní koncepty dobrovolnictví, firemního dobrovolnictví, občanské společnosti, CSR i motivace. Teoretická část tvoří vhodný základ pro praktickou část. Oceňuji využití	
Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz	1
Hlavním cílem práce bylo zjistit motivace zaměstnanců třech nadnárodních telefonických společností k účasti na firemním dobrovolnictví, najít společné charakteristiky a jednotlivým společnostem navrhnout možná opatření či zlepšení v jejich komunikaci a nabízení dobrovolnických programů svým zaměstnancům. Výzkumné otázky jsou dobře formulovány a odpovídají cíli práce.	
Metody získávání a analýzy dat a jejich použití	1
Autorka zvolila formu kombinovaného výzkumu. V rámci kvantitativního výzkumu s využitím dotazníkového šetření zkoumala autorka postoje a motivace zaměstnanců jednotlivých firem. Dotazníkové šetření bylo vhodně doplněno o analýzu nefinančních reportů zkoumaných firem.	
Kvalita závěrů práce	1
Autorka přehledně shrnula závěry, které vyplynuly z dotazníkového šetření i rešerše dostupných dokumentů. Porovnání přístupu tří zúčastněných podniků považuji za velmi přínosné.	
Práce se zdroji	1
Autorka vychází z dostupných zdrojů a to jak tuzemských, tak zahraničních. Použité zdroje odpovídají zvolenému tématu.	
Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava	1
Práce je dobře strukturovaná, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují.	

Celková známka před obhajobou: 1

Diplomová práce odpovídá požadavkům na diplomové práce na Katedře studií občanské společnosti, doporučuji k obhajobě.



***Katedra studií občanské společnosti
Fakulta humanitních studií
Univerzita Karlova v Praze***

***Department of Civil Society Studies
The Faculty of Humanities
Charles University in Prague***

Otázky k obhajobě:

V práci zmiňujete, že velkou roli v motivaci k firemnímu dobrovolnictví hraje osobní komunikace a doporučení. Co byste doporučila manažerům ke zlepšení v této oblasti?

V Praze dne 4. 6. 2020

.....

Podpis vedoucího práce