

Abstrakt

Tato práce zkoumá, zdali ve Spojených Státech mezi mladými, vysokoškolsky vzdělanými absolventy pracujícími ve většinově mužských oborech, ženy vydělávají více než srovnatelní muži. Dále tato práce zkoumá dvě další hypotézy, které zužují zkoumanou skupinu na pracující u velkých zaměstnavatelů a na svobodné. K otestování těchto hypotéz jsou využity lineární regrese pro každou z hypotéz a každý většinově mužský obor. Tato práce využívá data z National Study of College Graduates z roku 2017.

Přestože výsledky ukázaly že v IT and matematických oborech a ve fyzikálních vědách ženy vydělávají více než srovnatelní muži, s tím, že tyto rozdíly byly větší mezi pracujícími pro velké zaměstnavatele a mezi svobodnými, tak tyto rozdíly nebyly statisticky signifikantní. Výsledky této práce jsou nicméně důležité v kontextu literatury zabývající se mzdovými rozdíly v odměňování mužů a žen a pro společenský diskurz, jelikož neprokazují diskriminaci žen ve většinově mužských oborech.

Klasifikace JEL J31, J38, J70

Klíčová slova Spojené Státy, rozdíl v odměňování žen a mužů, genderová nerovnost, diskriminace, vysoká škola, muži, ženy