

## Abstrakt

Diplomová práce se věnuje problematice povinnosti mlčenlivosti zaměstnanců zaměstnaných v základním pracovněprávním vztahu. Zejména se snaží nalézt odpověď na otázku, zda existuje jakási „obecná“ povinnost mlčenlivosti o určitých skutečnostech, kterou jsou povinni zachovávat všichni zaměstnanci, neboť zákoník práce takovou povinnost výslovně nestanoví. V opačném případě by totiž taková povinnost mohla být ujednána pouze smluvně. Diplomová práce je rozdělena do čtyř částí. V první části je věnována pozornost samotnému institutu povinnosti mlčenlivosti a jeho obsahu, neboť je nezbytné ujasnit si, co se „povinností mlčenlivosti“ rozumí. Tato část obsahuje definice povinnosti mlčenlivosti vypracované různými autory odborné literatury včetně definice vypracované autorkou diplomové práce. Ve druhé části leží těžiště diplomové práce, neboť se zabývá povinností mlčenlivosti zaměstnanců obsažené v zákoníku práce. Autorka se věnuje jak tzv. „zvláštním“ povinnostem mlčenlivosti, které jsou zákoníkem práce výslovně stanoveny pro některé skupiny zaměstnanců, tak zkoumání existence „obecné“ povinnosti mlčenlivosti všech zaměstnanců vykonávajících pro zaměstnavatele práci na základě uzavřeného základního pracovněprávního vztahu. Tato část diplomové práce se rovněž zabývá povinností loajality zaměstnance, která s povinností mlčenlivosti blízce souvisí. Třetí část je věnována rozboru vybraných soudních rozhodnutí, která se vztahují k povinnosti mlčenlivosti a povinnosti loajality zaměstnance, jakož i ke kolizi těchto povinností mimo jiné s právem zaměstnance na svobodu projevu zaručenému v článku 17 Listiny základních práv a svobod. Ve čtvrté části se autorka věnuje problematice smluvní úpravy povinnosti mlčenlivosti zaměstnance, přičemž čtenáři zejména přibližuje některá omezení autonomie vůle, které by smluvní strany měly vzít v úvahu. Tato část rovněž obsahuje pojednání o některých smluvních ujednáních povinnosti mlčenlivosti zaměstnance, se kterými se lze v praxi setkat, a to ohledně obchodního tajemství zaměstnavatele a o výši mzdy zaměstnance. V závěru diplomové práce autorka shrnuje svůj názor na existenci obecné povinnosti mlčenlivosti zaměstnance, přičemž předkládá návrh na možné výslovné zakotvení této povinnosti v zákoníku práce.