

# **Hodnocení**

## **rigorózní práce Mgr. Tomáše Turka**

### **„Způsoby skončení pracovního poměru“**

Předložená práce o rozsahu 116 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, osmi kapitol, z nichž třetí a čtvrtá jsou dále vnitřně členěny, a závěru.

Autor nejprve vymezuje pojem pracovního poměru, upozorňuje na jeho specifika a dále se zaměřuje na historický vývoj způsobů skončení pracovního poměru. Těžiště práce spočívá ve třetí, nejrozsáhlejší kapitole, která je rozdělena na část obecnou a zvláštní. Je v ní zejména podán výklad o právních způsobech skončení pracovního poměru. Autor věnuje pozornost především právním úkonům směřujícím ke skončení pracovního poměru, tj. dohodě o rozvázání pracovního poměru, výpovědi, okamžitému zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Ve čtvrté kapitole se autor zabývá povinnostmi zaměstnavatele při skončení pracovního poměru a nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru. V následujících třech kapitolách se autor zaměřuje na vliv komunitárního práva na úpravu způsobů skončení pracovního poměru v českém pracovním právu, dále na úpravu zkoumané problematiky v mezinárodním právu a rovněž ve vnitrostátním právu některých členských zemí Evropské unie. V poslední kapitole autor věnuje pozornost novému zákoníku práce, tj. zákonu č. 262/2006 Sb., který v době dokončování práce již byl platný, nikoli však účinný. Autor se zaměřuje na hlavní změny, které přináší do pracovněprávní úpravy, a to zejména v oblasti skončení pracovního poměru.

V závěru autor v obecné rovině srovnává právní úpravu skončení pracovního poměru zakotvenou v zákoně č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších změn a v zákoně č. 262/2006 Sb.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Autor vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury a v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Rozebírá je v širších souvislostech – pozornost věnuje i úpravě skončení pracovního poměru v dokumentech mezinárodního a komunitárního práva. Neomezuje se pouze na rozbor české právní úpravy předmětné problematiky, ale zaměřuje se i na problémy, které vznikají při její aplikaci v praxi. Vhodně využívá i příslušné soudní judikatury, v náležité míře se věnuje i právní úpravě zakotvené v novém zákoníku práce a jejímu srovnání s právní úpravou účinnou do 31.12.2006.

Práci nelze vytknout závažnější chyby věcné, obsahuje pouze drobnější nepřesnosti převážně formulačního a stylistického rázu (např. na str. 6, 16, 25), které však nesnižují celkově velmi dobrou úroveň práce.

Předložený elaborát je zdařilý, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně. Autor prokázal velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

JUDr. Věra Stangová, CSc.

konzultantka

V Praze dne 10.března 2007