

Abstrakt

Název práce: **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci se zaměřením na atypické formy zaměstnávání**

Cílem rigorózní práce je analyzování a představení pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Druhým záměrem je zkoumání řešení BOZP v atypických formách zaměstnání s ohledem na současný vývoj pracovněprávních vztahů. Práce se rovněž věnuje otázce atypických forem zaměstnání a souvisejícím zajišťováním BOZP v SRN s tím, že informace jsou v práci využity ke komparaci a hodnocení obou zemí a přístupů k BOZP ve vybraných atypických formách výkonu závislé práce. Součástí práce je i část věnovaná možnému směřování BOZP v atypických formách zaměstnání *de lege ferenda* včetně případné inspirace ze SRN.

Rigorózní práce je založena především na studiu právních předpisů, odborné literatury, komentářů a aktuálních článků. Pro zpracování práce byl využita metoda popisná a analytická, jež jsou v závěru doplněny o metodu komparativní.

Práce je členěna do celkem šesti kapitol dále systematicky rozdělených na podkapitoly. V první části práce je pozornost zaměřena na vymezení základních pojmů, se kterými je v následujících kapitolách pracováno. V úvodích podkapitolách se práce zabývá samotným pojmem BOZP, atypickým zaměstnáním, pracovními úrazy a nemocemi z povolání. Druhá kapitola se věnuje historii a vývoji BOZP v ČR i SRN. Následující třetí část prezentuje hlavní mezinárodní a unijní prameny mající vliv na BOZP. Čtvrtá kapitola se zabývá zajišťováním BOZP, tedy povinnostmi zaměstnanců, zaměstnavatelů a ostatních zapojených subjektů. Na tuto kapitolu navazuje řešení BOZP v atypických formách zaměstnání, z nichž je pozornost v ČR zaměřena na agenturní zaměstnávání, dočasné přidělení, práci na dálku a z domova a následně i na plánovanou úpravu pro vrcholové řídicí zaměstnance a sdílená pracovní místa. Druhá část páté kapitoly analyzuje situaci zajišťování BOZP u atypických forem výkonu závislé práce v SRN. Zde se práce věnuje současnému vývoji, mini- a midijobům, pracovníkům v domácnostech, nové samostatné výdělečné činnosti, práci na zavolání, dočasnému přidělení a homeworkingu a teleworkingu. Získané poznatky jsou využity v závěrečné kapitole pro porovnání a shrnutí přístupů obou zemí včetně nástinu možného směřování české právní úpravy BOZP.

Klíčová slova:

BOZP, atypické formy zaměstnání v ČR, atypické formy zaměstnání v SRN